



Feuille de route RSE 2022-2025

**Think
Tomorrow**



Notre engagement pour un avenir durable

Notre feuille de route 2022-2025

3

Axes

9

Enjeux clés

13

Priorités

19

Indicateurs



Réduire notre empreinte environnementale

Initiée il y a 10 ans, notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) nous permet **d'assurer l'intégration des enjeux sociétaux et environnementaux** à l'ensemble de nos opérations.

Nous avons formalisé cette première feuille de route RSE, articulée autour de 3 axes et 9 enjeux clés, qui constitue un outil de pilotage et facilite la compréhension de notre démarche pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Réduire les rejets liés à nos opérations

Compléter nos métiers historiques par la recherche d'investissement dans les énergies renouvelables

Promouvoir la transition énergétique sur nos marchés en développant la distribution d'énergies moins carbonées



Offrir un cadre sûr et stimulant à nos équipes

Veiller à la sécurité des personnes

Accompagner le développement des compétences

Promouvoir la diversité au sein de nos équipes



Contribuer à une société plus vertueuse

Opérer de manière intègre

Assurer une gestion responsable de notre chaîne d'approvisionnement

Soutenir les communautés des pays où nous sommes implantés



Réduire notre empreinte environnementale



En tant que distributeur d'énergies, nous avons un **rôle clé à jouer** dans la lutte contre le changement climatique. Depuis 2019, nous accélérons nos projets sur les sujets de décarbonation et de transition énergétique, notamment avec la création de notre Comité Climat et la définition d'une stratégie de décarbonation. De même, depuis sa création, le Groupe veille à réaliser ses activités en **minimisant l'impact environnemental** de ses activités

01 Réduire les rejets liés à nos opérations

Réduire les émissions de CO₂ nos sites industriels et de nos navires et camions

En **2022** fixation d'un objectif de réduction des émissions sur le scope 3A (i.e. hors produits vendus)

En **2030** réduction de 20 % des émissions scopes 1 et 2 (base 2019)

Réduire les déversements accidentels de produits

En **2025** Nombre de déversements avec un impact sur l'environnement > 200 litres inférieur à 2020

02 Compléter nos métiers historiques par la recherche d'investissements dans les énergies renouvelables

Développer un prix interne du carbone pour valoriser les projets les moins émissifs en CO₂

En **2023** utilisation d'un prix interne dans l'ensemble des filiales

03 Promouvoir la transition énergétique sur nos marchés en développant la distribution d'énergies moins carbonées

Réduire l'intensité carbone de nos produits et sensibiliser nos clients à cette réduction

En **2022** fixation d'un objectif de réduction de l'intensité carbone des produits (périmètre à définir)

A partir de **2022** organisation d'au moins une opération de sensibilisation des consommateurs par filiale et par an



Focus projet Green Water

Green Water investit dans des moyens de production d'eau industrielle dans la raffinerie Rubis Énergie via un processus de **dessalement d'eau de mer**.

Ce projet s'inscrit dans une logique **d'économie circulaire** et cherche à réduire l'impact environnemental de la raffinerie en permettant de baisser la consommation nette d'eau douce de la raffinerie de 80 %. Les eaux rejetées seront traitées, contrôlées et leur teneur en sel par litre d'eau sera équivalente à celle pompée dans la baie afin de ne pas modifier l'écosystème.





Offrir un cadre sûr et stimulant à nos équipes



Rubis a toujours mis l'humain au cœur de ses préoccupations et s'assure d'apporter à ses collaborateurs un **cadre de travail sûr** et d'accompagner leur développement.

04

Veiller à la sécurité des personnes

Réduire les accidents corporels en situation d'exploitation avec arrêt de travail (collaborateurs et prestataires)

En **2025** Taux de fréquence des accidents avec arrêt ≥ 1 jour des collaborateurs **< 4,5**

D'ici **2025** **Baisse** du nombre des accidents corporels avec arrêt de travail* des collaborateurs et prestataires

Sensibiliser aux accidents de la circulation dans le cadre de l'activité (collaborateurs et prestataires)

En **2023** **100 % des chauffeurs** ont suivi une formation en *defensive driving* dans les pays les plus exposés

05

Accompagner le développement des compétences

Mettre en place une démarche dynamique de gestion des compétences et des talents, adaptée aux attentes des collaborateurs et aux évolutions de nos métiers

À partir de **2023** **Mise en œuvre d'un processus** d'identification et d'accompagnement des talents

D'ici **2025** **100 % des collaborateurs** formés chaque année, dont 10 % aux évolutions de nos métiers (transition énergétique, RSE, etc.)

06

Promouvoir la diversité au sein de nos équipes

Renforcer la mixité au sein des instances dirigeantes de nos filiales

D'ici **2025** **30 % de femmes** en moyenne dans les Comités de Direction de Rubis Énergie et ses filiales

Favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap

D'ici **2023** **100 % des DG et DRH** sensibilisés à la lutte contre les préjugés et les résistances concernant les personnes en situation de handicap

D'ici **2025** **100 % des collaborateurs** sensibilisés



Focus projet Rubis Energy Jamaica

Rubis Energy Jamaica est l'une des premières entreprises des Caraïbes anglophones à s'être engagée, en mars 2019, dans une procédure de certification en matière d'égalité femmes-hommes par le Programme de Développement de l'ONU fixant des objectifs tels que l'élimination des écarts de salaire fondés sur le genre, la croissance du rôle des femmes dans la prise de décision ou encore l'éradication du harcèlement sexuel au travail.





Contribuer à une société plus vertueuse



Par sa mission de donner accès à l'énergie au plus grand nombre, en particulier dans des zones géographiques où une grande partie de la population en est dépourvue, Rubis veille à réaliser cette mission dans le respect des standards internationaux, en adoptant **un comportement citoyen et solidaire** partout où le Groupe est présent.

07 Opérer de manière intègre

Garantir le respect des droits humains dans la conduite de nos activités

D'ici **2025** **adhésion** de Rubis SCA aux référentiels internationaux de premier plan

Encourager la compréhension et l'adhésion de nos collaborateurs à nos règles d'éthique et de conformité

En **2023** **100 % des collaborateurs** ont suivi une formation éthique et anticorruption

08 Assurer une gestion responsable de notre chaîne d'approvisionnement

Formaliser une charte « Achats responsables »

À partir de **2023** **intégration systématique des critères RSE** dans la sélection des fournisseurs et prestataires pour les CAPEX les plus significatifs de l'entreprise

09 Soutenir les communautés des pays où nous sommes implantés

Contribuer au développement local et répondre aux enjeux sociétaux globaux

En **2025** **100 % des filiales** ont mis en œuvre des actions sociétales répondant à un besoin local (en lien avec l'un des 3 axes éducation/santé/environnement)

En **2025** en complément des actions sociétales locales existantes, **définition d'un projet sociétal Groupe** sur une thématique définie



Focus projet Kit Fatapera

Vitogaz Madagascar promeut l'utilisation des gaz liquéfiés en bouteille et en facilite l'accès aux ménages les plus modestes en associant à cette offre une remise tarifaire pour l'acquisition d'un kit Fatapera (réchaud qui se fixe sur la bouteille de gaz afin de cuisiner).

L'objectif est de faciliter la transition des ménages à faible pouvoir d'achat vers une énergie moins carbonée, en substitution du charbon de bois. Le gaz, facile d'utilisation pour cuisiner, permet par la même occasion de réduire les inhalations de particules par les familles et de lutter contre la déforestation massive sur l'île.



Nos 3 objectifs clés



Réduire notre
empreinte environnementale

Baisser les émissions de CO₂
issues de nos activités



20 % d'émissions de CO₂, en moins d'ici 2030
(base 2019, périmètre Rubis Énergie -
scopes 1 et 2)



Offrir un cadre sûr et
stimulant à nos équipes

Augmenter la parité
au sein des Comités de Direction



30 % au moins de femmes dans les Comités de
Direction de Rubis Énergie et ses filiales
d'ici 2025



Contribuer à une société
plus vertueuse

Former nos équipes
à l'intégrité des pratiques



100 % des collaborateurs formés en éthique et
anticorruption d'ici 2023

Un engagement en ligne avec les objectifs de développement durable



Par notre mission de donner accès à l'énergie au plus grand nombre, en particulier dans des zones géographiques où une grande partie de la population en est dépourvue, nous contribuons à l'ODD 7.



À travers nos engagements en matière de lutte contre le changement climatique, nous répondons particulièrement à l'ODD 13.



La mise en place de standards HSE élevés pour limiter l'impact des activités sur les personnes et l'environnement répondent aux ODD 3, 6 et 15.



Nos actions visant à favoriser la diversité des équipes, à accroître le partage de la valeur créée et notre programme de prévention de la corruption, en ligne avec les meilleurs standards internationaux, répondent aux ODD 5, 8 et 16.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL



Depuis 2021, Rubis est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociale du Global Compact des Nations unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.