

6.5 OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS ET ACTIONS DE PERFORMANCE

Ce chapitre constitue le rapport spécial de la Gérance sur les options de souscription d'actions et les actions de performance conformément aux dispositions des articles L. 225-184 et L. 225-197-4 du Code de commerce.

6.5.1 POLITIQUE D'ATTRIBUTION - CONDITIONS ET CRITÈRES DE PERFORMANCE

6.5.1.1 Politique d'attribution

Dans le cadre de sa politique de motivation et de fidélisation des collaborateurs du Groupe, la Gérance a mis en place depuis 2002 des plans d'options de souscription d'actions et d'actions de performance afin de récompenser certains cadres à haut potentiel ainsi que les dirigeants des filiales du Groupe pour leur contribution au développement du Groupe.

Ces plans d'options de souscription d'actions et d'actions de performance ne bénéficient pas aux gérants de Rubis.

Les principales caractéristiques des plans d'options de souscription d'actions et d'attribution d'actions de performance émis, ainsi que les conditions de performance, figurent dans les tableaux ci-après, à la section 6.5.5.

Il convient de préciser que tous les plans conditionnent l'exercice des options ou l'acquisition définitive des actions de performance à la présence des bénéficiaires dans l'effectif du Groupe.

6.5.1.2 Conditions

L'Assemblée a fixé une période d'acquisition minimale de 2 ans, suivie d'une période de conservation de 2 ans, ou de 4 ans sans période de conservation. Elle a laissé à la Gérance la faculté de choisir entre ces 2 possibilités ou de les utiliser cumulativement.

a) Période d'acquisition fixée par la Société

Tous les plans émis par la Société, tant d'options de souscription d'actions que d'attribution d'actions de performance, ont fixé une période minimum d'acquisition de 3 ans.

b) Période de conservation fixée par la Société

La durée minimale de conservation des actions, en compte nominatif, est fixée à 2 ans pour les actions de performance à compter de leur attribution définitive par la Gérance. Les bénéficiaires fiscalement résidents à l'étranger et qui ont opté pour une période d'acquisition de 5 ans ne sont soumis à aucune période de conservation.

Les actions obtenues par exercice des options de souscription d'actions ne seront cessibles qu'à l'issue d'une période de conservation d'un an à compter de l'expiration de la période d'acquisition de 3 ans.

6.5.1.3 Critères de performance

L'attribution définitive d'actions de performance et l'exercice des options de souscription d'actions sont soumis, respectivement depuis 2008 et 2009, à des conditions de performance. Les critères de performance sont généralement basés sur une condition de performance boursière du titre Rubis et/ou une croissance moyenne annuelle du résultat net part du Groupe sur la période considérée.

À partir de 2012, un taux d'exercice a été introduit dans les plans d'options de souscription d'actions visant à moduler la quantité d'options pouvant être exercées en fonction du degré d'atteinte des conditions de performance fixées.

De même, pour les plans d'attribution d'actions de performance, un taux d'acquisition vient moduler la quantité définitivement acquise en fonction de la réalisation des conditions de performance.

Le résumé de l'atteinte des critères de performance pour les plans d'options de souscription d'actions et d'attribution d'actions de performance figure dans les tableaux de suivi de la section 6.5.5.

6.5.2 PLANS D'OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS

6.5.2.1 Options de souscription d'actions attribuées en 2014

La Société n'a émis aucun plan d'options de souscription d'actions en 2014.

6.5.2.2 Options de souscription d'actions exercées en 2014

324 028 options de souscription d'actions ont été exercées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2014 entraînant l'émission simultanée du même nombre d'actions. Il s'agit de :

- 9 508 options attribuées le 19 janvier 2004 ;
- 314 520 options attribuées le 22 juillet 2009.

Le nombre total d'options exercées, pour chaque plan, depuis la date d'ouverture de la période d'exercice des options au 31 décembre 2014 figure dans les tableaux ci-dessous, à la section 6.5.5.1.

6.5.2.3 Options de souscription d'actions restant à exercer

Au 31 décembre 2014, les options de souscription d'actions restant à exercer se composent de celles susceptibles d'être exercées car afférentes à des plans arrivés à maturité et de celles indisponibles car attachées à des plans dont la période d'acquisition est toujours en cours.

Ainsi, au 31 décembre 2014, il restait :

- (i) 60 998 options de souscription d'actions susceptibles d'être exercées :
- 386 options attribuées le 12 juillet 2005 ;
 - 60 612 options attribuées le 28 avril 2011 ;

et

- (ii) 539 282 options de souscription d'actions attribuées par le plan du 9 juillet 2012 et dont la période d'exercice s'ouvrira au plus tôt le 9 juillet 2015 sous réserve de la réalisation de l'une des conditions de performance exposées dans les tableaux de suivi, à la section 6.5.5.

Au 31 mars 2015 :

- (i) les options suivantes ont été exercées :
- 386 options attribuées le 12 juillet 2005 ;
- (ii) les options suivantes ont été annulées suite au départ d'un salarié :
- 2 838 options de souscription d'actions du plan du 28 avril 2011.

Ainsi, au 31 mars 2015, il restait 57 774 options du plan du 28 avril 2011 susceptibles d'être exercées et 539 282 options indisponibles.

6.5.3 PLANS D'ATTRIBUTION D' ACTIONS DE PERFORMANCE

6.5.3.1 Actions de performance attribuées en 2014

L'Assemblée Générale Mixte du 7 juin 2012 a autorisé la Société à émettre un nombre maximum de 305 011 actions de performance. Compte tenu des actions de performance attribuées depuis l'autorisation de l'Assemblée, la Société disposait, pour l'exercice 2014, de 99 212 actions de performance à attribuer.

Trois plans d'attribution d'actions de performance ont été émis en 2014 portant sur 62 103 actions et ont bénéficié à 18 collaborateurs.

Au 31 décembre 2014, il restait donc un solde disponible de 37 109 actions de performance, sur un total autorisé de 305 011 actions.

L'acquisition définitive par les bénéficiaires des actions de performance a été subordonnée à la présence du bénéficiaire dans l'effectif du Groupe et à la réalisation alternativement de l'une des conditions de performance suivantes et modulée selon le taux d'acquisition ci-après :

- une performance boursière globale de l'action Rubis de 5 % en moyenne par an sur les 3 années débutant le jour de la mise en place du plan (soit au total 15 % sur 3 ans) ;

ou

- une croissance moyenne annuelle du résultat net part du Groupe de 5 % sur les exercices 2014, 2015 et 2016, soit 15 % sur la période.

Le taux d'acquisition varie linéairement entre 50 % et 100 % de l'attribution initiale en fonction du degré de réalisation de la condition de performance. Le taux de 50 % correspond à la stricte réalisation de la condition de performance.

Sous réserve de la réalisation des conditions de performance, la période d'acquisition a été fixée à 3 ans et la période d'indisponibilité à 2 ans à compter de l'acquisition définitive, validée par la Gérance.

6.5.3.2 Actions de performance acquises définitivement en 2014

En 2014, le plan du 28 avril 2011 a vu sa période d'acquisition se terminer. Les conditions de performance présidant à l'acquisition définitive des actions de performance ayant été atteintes, le Collège

de la Gérance a procédé à l'attribution définitive de 8 720 actions.

Le Collège de la Gérance a également attribué définitivement les 5 691 actions de performance du plan du 22 juillet 2009 qui avaient fait l'objet, en 2012, d'un différé d'acquisition de 2 ans supplémentaires suite à l'option exercée par certains bénéficiaires dont la rémunération est imposable hors de France.

Ainsi, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2014, 14 411 actions de performance ont été définitivement acquises entraînant l'émission du même nombre d'actions (cf. tableau ci-après, à la section 6.5.5.2).

6.5.3.3 Actions de performance non encore acquises définitivement en 2014

Au 31 décembre 2014, il restait 270 711 actions de performance non encore acquises définitivement, correspondant aux plans ci-dessous émis mais dont la période d'acquisition était toujours en cours :

- 192 439 actions de performance du plan du 9 juillet 2012 ;
- 1 419 actions de performance du plan du 18 juillet 2012 ;
- 3 548 actions de performance du plan du 18 septembre 2012 ;
- 11 202 actions de performance du plan du 9 juillet 2013 ;
- 5 015 actions de performance du plan du 3 janvier 2014 ;
- 738 actions de performance du plan du 31 mars 2014 ;
- 56 350 actions de performance du plan du 18 août 2014.

Au 31 mars 2015 :

- 750 actions de performance du plan du 18 août 2014 ont été annulées du fait du départ d'un salarié.

6.5.4 NOMBRE D' ACTIONS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE ÉMISES DU FAIT DES PLANS D'OPTION DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS ET D' ATTRIBUTION D' ACTIONS DE PERFORMANCE EN COURS AU 31 DÉCEMBRE 2014

Au 31 décembre 2014, il y avait 870 991 actions susceptibles d'être émises du fait des plans d'options de souscription

d'actions et d'attribution d'actions de performance en cours, soit 2,24 % du capital :

- 600 280 actions du fait des plans d'options de souscription d'actions disponibles et indisponibles ;
- 270 711 actions du fait des plans d'attribution d'actions de performance non encore attribuées définitivement.

Le *burn-rate* au 31 décembre 2014 (soit la moyenne sur 3 ans glissants du taux d'attribution de la Société) est de 0,82 %.

Au 31 mars 2015, il y avait 867 017 actions susceptibles d'être émises du fait des plans d'options de souscription d'actions et d'actions de performance en cours, soit 2,23 % du capital :

- 597 056 actions du fait de plans d'options de souscription d'actions disponibles et indisponibles ;
- 269 961 actions du fait de plans d'actions de performance non encore attribués définitivement.

6.5.5 SUIVI DES PLANS D'OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS ET D' ATTRIBUTIONS D' ACTIONS DE PERFORMANCE EN COURS EN 2014

Les tableaux ci-après donnent les caractéristiques, au 31 décembre 2014, des plans d'options de souscription d'actions en cours consentis par Rubis et l'état des levées de ces options, ainsi que des plans d'actions de performance et de leur acquisition définitive.

6.5.5.1 Plans d'options de souscription d'actions

Plans d'options	2004	2004	2005	2006
Date d'Assemblée	30/05/2001	30/05/2001	08/06/2005	08/06/2005
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	19/01/2004	29/07/2004	12/07/2005	27/07/2006
Nombre total d'actions pouvant être souscrites	38 143 ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	4 978 ⁽¹⁾⁽²⁾	6 493 ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	344 980 ⁽¹⁾⁽²⁾
Nombre total de bénéficiaires, dont	2	1	2	25
• <i>mandataires sociaux</i>	0	0	0	2
Date de départ d'exercice des options	19/01/2008	29/07/2008	12/07/2009	27/07/2010 ⁽⁴⁾
Date d'expiration d'exercice des options	18/01/2014	28/07/2014	11/07/2015	26/07/2012 ⁽⁴⁾
Prix de souscription (en euros)	13,24 ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	15,88 ⁽¹⁾⁽²⁾	22,11 ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾	24,97 ⁽¹⁾⁽²⁾
Nombre total d'options exercées	38 143	4 978	6 107	323 597
Nombre d'options annulées/caduques*	0	0	0	21 383
Nombre d'options restantes en circulation au 31/12/2014	0	0	386 ⁽²⁾	0

(1) Après réajustement suite aux augmentations de capital de juillet 2007 et décembre 2010.
 (2) Après division par 2 de la valeur nominale des actions Rubis du 08/07/2011.
 (3) Après dernier réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2013.
 (4) Après décalage de la période d'exercice des options.
 * Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Plans d'options	2006	2007	2008	2008
Date d'Assemblée	08/06/2005	08/06/2005	08/06/2005	08/06/2005
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	17/11/2006	29/08/2007	12/02/2008	04/06/2008
Nombre total d'actions pouvant être souscrites	5 116 ⁽¹⁾	8 314 ⁽²⁾⁽³⁾	24 732 ⁽²⁾⁽³⁾	10 392 ⁽²⁾⁽³⁾
Nombre total de bénéficiaires, dont	1	1	3	1
• <i>mandataires sociaux</i>	0	0	0	0
Date de départ d'exercice des options	17/11/2010 ⁽⁴⁾	29/08/2011 ⁽⁴⁾	12/02/2011	04/06/2012 ⁽⁴⁾
Date d'expiration d'exercice des options	16/11/2012 ⁽⁴⁾	28/08/2013 ⁽⁴⁾	11/02/2013	03/06/2014 ⁽⁴⁾
Prix de souscription (en euros)	55,10 ⁽¹⁾	28,07 ⁽²⁾⁽³⁾	25,45 ⁽²⁾⁽³⁾	27,45 ⁽²⁾⁽³⁾
Nombre total d'options exercées	5 116	8 314	24 732	10 392
Nombre d'options annulées/caduques*	0	0	0	0
Nombre d'options restantes en circulation au 31/12/2014	0	0	0	0

(1) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de juillet 2007.
 (2) Après division par 2 de la valeur nominale des actions Rubis du 08/07/2011.
 (3) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2010.
 (4) Après décalage de la période d'exercice des options.
 * Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Plans d'options	2009	2009	2011	2012
Date d'Assemblée	10/06/2009	10/06/2009	10/06/2009	10/06/2009
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	22/07/2009	22/07/2009	28/04/2011	09/07/2012
Nombre total d'actions pouvant être souscrites	669 355 ^{(1) (2) (3) (4)}	83 130 ^{(1) (2) (4)}	78 856 ^{(2) (3) (5)}	539 282 ^{(3) (6)}
Nombre total de bénéficiaires, dont	27	1	7	49
• mandataires sociaux	1	1	0	2
Date de départ d'exercice des options	22/07/2012	22/07/2012	28/04/2014	09/07/2015
Date d'expiration d'exercice des options	21/07/2014	21/07/2014	27/04/2016	08/07/2017
Prix de souscription (en euros)	23,74 ^{(1) (2) (3)}	24,06 ^{(1) (2)}	38,99 ^{(2) (3)}	37,10 ⁽³⁾
Nombre total d'options exercées	654 807	83 130	0	0
Nombre d'options annulées/caduques *	14 548	0	18 244	0
Nombre d'options restantes en circulation au 31/12/2014	0	0	60 612	539 282

(1) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2010.
(2) Après division par 2 de la valeur nominale des actions Rubis du 08/07/2011.
(3) Après dernier réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2013.
(4) Exercice conditionné à une croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2009, 2010 et 2011 (soit au total 18 % au minimum).
(5) Exercice conditionné à une croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2011, 2012 et 2013 (soit au total 18 % au minimum).
(6) Exercice conditionné à une condition de cours (40,56 euros) ou à une croissance moyenne annuelle du résultat net consolidé part du Groupe de 5 % pour les exercices 2012, 2013 et 2014 (soit au total 15 % au minimum) puis soumis à un taux d'acquisition.
* Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

6.5.5.2 Plans d'attributions d'actions de performance (AP)

Plans d'attribution d'AP	Plan 2006	Plan 2006	Plan 2007	Plan 2008
Date d'Assemblée	08/06/2005	08/06/2005	08/06/2005	08/06/2005
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	27/07/2006	17/11/2006	29/08/2007	12/02/2008
Nombre d'AP attribuées	44 304 ⁽¹⁾	717 ⁽¹⁾	600	1 768 ⁽²⁾
Nombre total de bénéficiaires, dont	25	1	1	3
• mandataires sociaux	2	0	0	0
• résidents français	21	1	0	1
• résidents hors de France	2	0	1	2
Date d'acquisition définitive des actions (sous réserve des conditions fixées) :				
• résidents français	11/03/2010	11/03/2010	15/10/2010	14/02/2011
• résidents hors de France	11/03/2010	11/03/2010	15/10/2010	14/02/2011
Date de cessibilité des actions (date de départ)	11/03/2012	11/03/2012	15/10/2012	14/02/2013
Condition de cours (en euros) et/ou autre condition	65,49 ou condition économique ⁽³⁾	65,49 ou condition économique ⁽³⁾	73,60 ou condition économique ⁽³⁾	64,48 ou condition économique ⁽⁴⁾
Nombre d'actions attribuées définitivement	41 967	717	600	1 768
Nombre d'actions annulées/caduques*	3 054	0	0	0
Nombre d'actions restantes au 31/12/2014	0	0	0	0

(1) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de juillet 2007.
(2) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2010.
(3) Condition de cours ou résultat net part du Groupe 2009 ≥ à 90 % de celui de 2008.
(4) Condition de cours ou croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2008, 2009 et 2010 (soit au total 18 % au minimum).
* Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Plans d'attribution d'AP	Plan 2008	Plan 2009	Plan 2009	Plan 2011
Date d'Assemblée	08/06/2005	10/06/2009	10/06/2009	10/06/2009
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	04/06/2008	22/07/2009	22/07/2009	28/04/2011
Nombre d'AP attribuées	728 ⁽¹⁾	94 559 ⁽¹⁾⁽²⁾⁽⁷⁾	11 846 ⁽¹⁾⁽²⁾	11 356 ⁽²⁾⁽⁷⁾
Nombre total de bénéficiaires, dont	1	27	1	7
• mandataires sociaux	0	1	1	0
• résidents français	1	20	0	2
• résidents hors de France	0	6	0	5
Date d'acquisition définitive des actions (sous réserve des conditions fixées) :				
• résidents français	16/06/2011	20/08/2012	20/08/2012	13/05/2014
• résidents hors de France	16/06/2011	04/08/2014	-	13/05/2014
Date de cessibilité des actions (date de départ)	16/06/2013	03/08/2014	03/08/2014	13/05/2016
Condition de cours (en euros) et/ou autre condition	70,89 ou condition économique ⁽³⁾	27,05 et condition économique ⁽²⁾⁽⁴⁾⁽⁷⁾	27,42 ou condition de résultat ⁽²⁾⁽⁵⁾	44,89 et condition économique ⁽²⁾⁽⁶⁾⁽⁷⁾
Nombre d'actions attribuées définitivement	728	92 479	11 846	8 720
Nombre d'actions annulées/caduques*	0	2 080	0	2 636
Nombre d'actions restantes au 31/12/2014	0	0	0	0

(1) Après réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2010.
(2) Après division par 2 de la valeur nominale des actions Rubis du 08/07/2011.
(3) Croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2008, 2009 et 2010 (soit au total 18 % au minimum).
(4) Croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2009, 2010 et 2011 (soit au total 18 % au minimum).
(5) Mise en service du terminal d'Anvers au plus tard le 30/06/2011.
(6) Croissance moyenne annuelle des résultats du Groupe de 6 % pour les exercices 2011, 2012 et 2013 (soit au total 18 % au minimum).
(7) Après dernier réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2013.
* Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Plans d'attribution d'AP	Plan 2012	Plan 2012	Plan 2012	Plan 2013
Date d'Assemblée	07/06/2012	07/06/2012	07/06/2012	07/06/2012
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	09/07/2012	18/07/2012	18/09/2012	07/09/2013
Nombre d'AP attribuées	192 439 ⁽¹⁾	1 419 ⁽¹⁾	3 548 ⁽¹⁾	11 202 ⁽¹⁾
Nombre total de bénéficiaires, dont	48	1	1	4
• mandataires sociaux	2	0	0	0
• résidents français	33	0	0	2
• résidents hors de France	13	1	1	2
Date d'acquisition définitive des actions (sous réserve des conditions fixées) :				
• résidents français	09/07/2015 au 31/08/2015	20/07/2015 au 31/08/2015	18/09/2015 au 30/10/2015	09/07/2016 au 20/08/2016
• résidents hors de France	09/07/2015 au 31/08/2017	20/07/2015 au 31/08/2017	18/09/2015 au 30/09/2017	09/07/2016 au 20/08/2018
Date de cessibilité des actions (date de départ)	09/07/2017	18/07/2017	18/09/2017	09/07/2018
Performance boursière globale du titre (en euros) et/ou autre condition	45,20 ⁽¹⁾ ou condition économique ⁽²⁾ et taux d'acquisition ⁽⁴⁾	46,47 ⁽¹⁾ ou condition économique ⁽²⁾ et taux d'acquisition ⁽⁴⁾	51,29 ⁽¹⁾ ou condition économique ⁽²⁾ et taux d'acquisition ⁽⁴⁾	51,29 ⁽¹⁾ ou condition économique ⁽³⁾ et taux d'acquisition ⁽⁴⁾
Nombre d'actions attribuées définitivement	0	0	0	0
Nombre d'actions annulées/caduques*	0	0	0	0
Nombre d'actions restantes au 31/12/2014	192 439 ⁽¹⁾	1 419 ⁽¹⁾	3 548 ⁽¹⁾	11 202 ⁽¹⁾

(1) Après dernier réajustement suite à l'augmentation de capital de décembre 2013.
(2) Croissance moyenne annuelle du résultat net consolidé part du Groupe de 5 % entre les exercices 2012, 2013 et 2014 (soit au total 15 % au minimum).
(3) Croissance moyenne annuelle du résultat net consolidé part du Groupe de 5 % entre les exercices 2013, 2014 et 2015 (soit au total 15 % au minimum).
(4) Entre 50 % et 100 % de l'attribution initiale.
* Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Plans d'attribution d'AP	Plan 2014	Plan 2014	Plan 2014
Date d'Assemblée	07/06/2012	07/06/2012	07/06/2012
Date d'attribution par le Collège de la Gérance	03/01/2014	31/03/2014	18/08/2014
Nombre d'AP attribuées	5 015	738	56 350
Nombre total de bénéficiaires, dont	2	1	15
• mandataires sociaux	0	0	0
• résidents français	2	1	10
• résidents hors de France	0	0	5
Date d'acquisition définitive des actions (sous réserve des conditions fixées) :			
• résidents français	03/01/2017 au 14/02/2017	31/03/2017 au 12/05/2017	18/08/2017 au 29/09/2017
• résidents hors de France	-	-	18/08/2017 au 29/09/2017
Date de cessibilité des actions (date de départ)	03/01/2019	31/03/2019	18/08/2019
Performance boursière globale du titre (en euros) et/ou autre condition	52,20	58,67	51,09
	ou condition économique ⁽¹⁾ et taux d'acquisition ⁽²⁾	ou condition économique ⁽¹⁾ et taux d'acquisition ⁽²⁾	ou condition économique ⁽¹⁾ et taux d'acquisition ⁽²⁾
Nombre d'actions attribuées définitivement	0	0	0
Nombre d'actions annulées/caduques*	0	0	0
Nombre d'actions restantes au 31/12/2014	5 015	738	56 350

(1) Croissance moyenne annuelle du résultat net consolidé part du Groupe de 5 % entre les exercices 2014, 2015 et 2016 (soit au total 15 % au minimum).
(2) Entre 50 % et 100 % de l'attribution initiale.
* Pour cause d'expiration du plan ou de départ de salariés.

Le tableau ci-après vous informe des options consenties et levées au 31 décembre 2014 par les 10 premiers salariés non mandataires sociaux de Rubis.

Options de souscription d'actions consenties aux 10 premiers salariés non-mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers	Nombre d'options attribuées/ d'actions souscrites ou achetées	Prix moyen pondéré (en euros)	Plans 19/01/2004 22/07/2009
Options consenties, durant l'exercice, par l'émetteur aux 10 salariés de l'émetteur et de toute société comprise dans le périmètre d'attribution des options, dont le nombre d'options ainsi consenties est le plus élevé (information globale)	0	0	-
Options détenues sur l'émetteur, levées durant l'exercice, par les 10 salariés de l'émetteur et de ces sociétés, dont le nombre d'options ainsi souscrites est le plus élevé (information globale)	252 985	23,43	X

Rubis, société mère du Groupe, est la seule société du Groupe à avoir attribué des options de souscription d'actions et des actions de performance.

NB : Les actions attribuées définitivement aux bénéficiaires ont fait l'objet d'une émission.