

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

9 juin 2022



PRÉSENTATION ET STRATÉGIE





FAITS MARQUANTS AU 31 DÉCEMBRE 2021

● Exercice 2021 proche du niveau record de 2019

- Structure financière solide avec un ratio dette/RBE de 0,9 x
- Augmentation du dividende à 1,86 € ⁽¹⁾ vs 1,80 €

● Entrée dans les énergies renouvelables

- Annonce de l'acquisition de Photosol
- Accord stratégique et participation dans HDF Energy

● Poursuite de nos engagements RSE

- Feuille de route *Think Tomorrow* 2022-2025
- Accélération de la décarbonation - nouvel objectif de réduction des émissions de CO₂

	2021	2020	2019	2021 vs 2020	2021 vs 2019
Chiffre d'affaires (en M€)	4 589	3 902	5 228	+ 18 %	- 12 %
ROC (en M€)	392	366	412	+ 7 %	- 5 %
Résultat net part du Groupe (en M€)	293	280	307	+ 4 %	- 5 %

BRANCHES D'ACTIVITÉ ET JOINT-VENTURE

CRÉATION D'UNE NOUVELLE BRANCHE



ROC
289 M€

DISTRIBUTION

70 % du ROC du Groupe

Distribution d'énergies
et de bitumes B2C et B2B

GPL (chauffage, cuisine, etc.)
Stations-service
Carburant commercial, aviation
Bitumes (infrastructures routières)



DEPUIS L'APPROVISIONNEMENT JUSQU'AU CLIENT FINAL

Afrique, Caraïbes, Europe



ROC
123 M€

SUPPORT & SERVICES

30 % du ROC du Groupe

Négoce-approvisionnement,
logistique, *shipping* et
raffinage

Activité de *midstream* en support
de la branche Distribution



ROC ⁽¹⁾
51 M€

STOCKAGE (JV)

Spécialiste du stockage
de produits liquides pour les
compagnies chimiques et
pétrochimiques, les supermarchés,
les compagnies pétrolières, les
coopératives agricoles et les traders



JOINT-VENTURE

France, Belgique,
Pays-Bas, Espagne



PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ VERTE

Nouvelle branche dédiée au
renouvelable

Centrales photovoltaïques (Photosol)
Centrales hydrogène-électricité
(coopération stratégique et
participation de 18,5 % au capital de
HDF Energy)

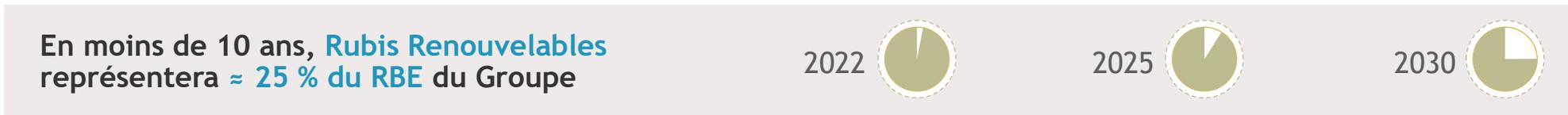
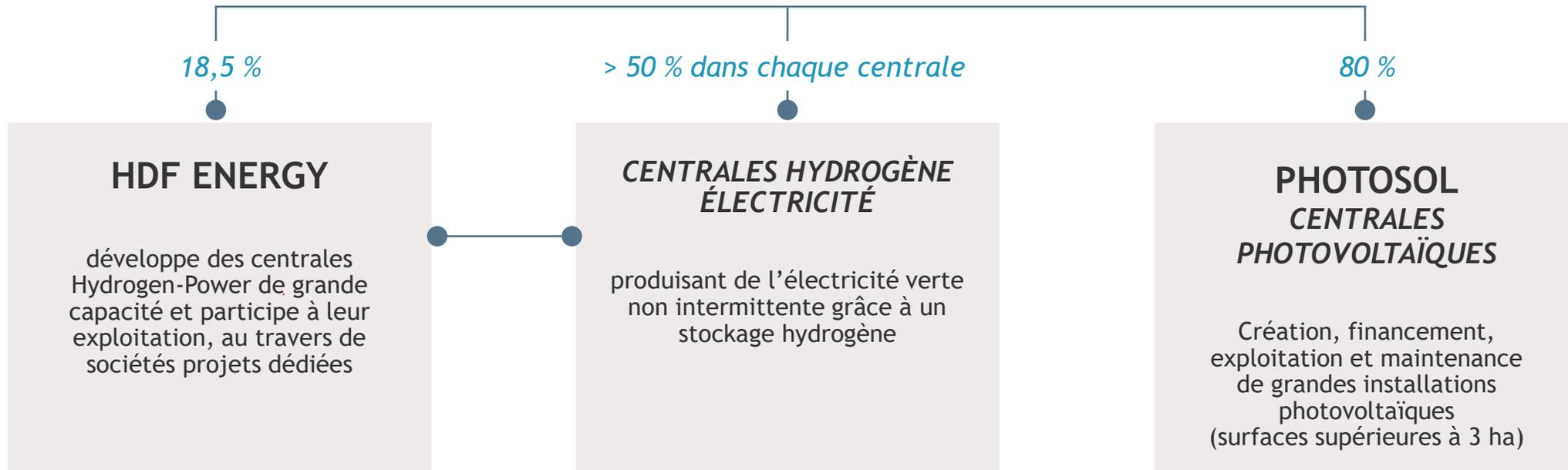
RUBIS RENOUELABLES

France (Photosol), Caraïbes (HDF)



CRÉATION DE RUBIS RENOUVELABLES DÉDIÉ À LA PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ VERTE

RUBIS RENOUVELABLES

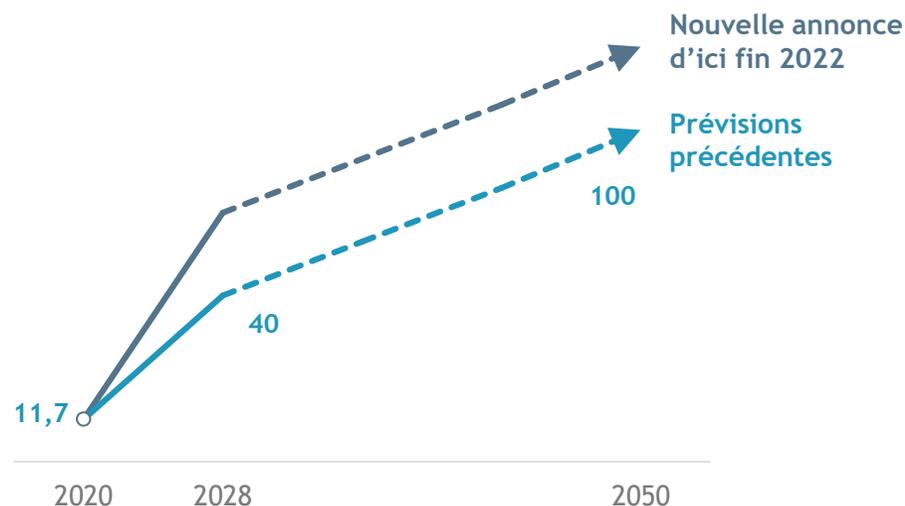


L'ÉNERGIE SOLAIRE

FORTES PERSPECTIVES DE CROISSANCE

L'environnement macroéconomique accélère la tendance vers les énergies renouvelables

Capacité totale installée en France (GW)



- **La France** va annoncer d'ici fin 2022 un nouveau plan pour le développement de l'énergie photovoltaïque (appels d'offres en cours pour un volume de 3 GW par an de 2023 à 2026)
- Très forte croissance du marché **en Europe** (34 % de croissance entre 2020 et 2021) qui va s'amplifier avec les objectifs de réduction de dépendance au gaz et au pétrole
- Avec l'augmentation du coût de l'électricité, les centrales hydrogène-électricité produisant en continu offrent une alternative pérenne pour remplacer des centrales thermiques **dans les zones non interconnectées**

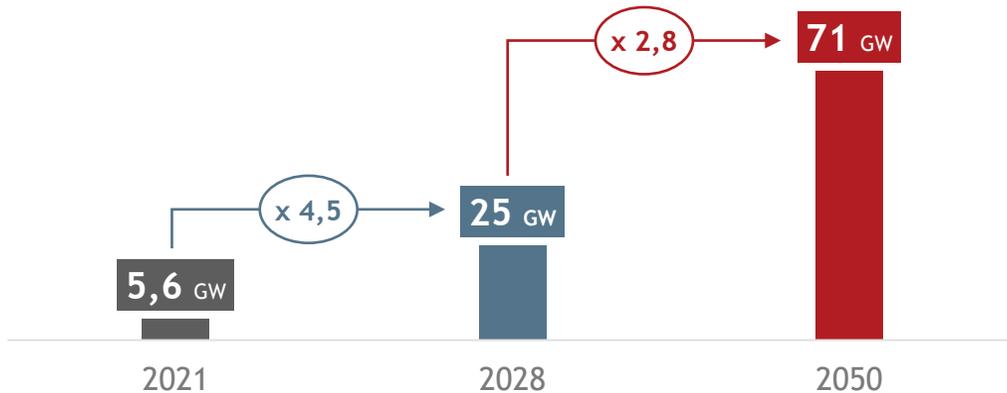
PHOTOSOL

L'ÉNERGIE SOLAIRE - FORTES PERSPECTIVES DE CROISSANCE EN FRANCE

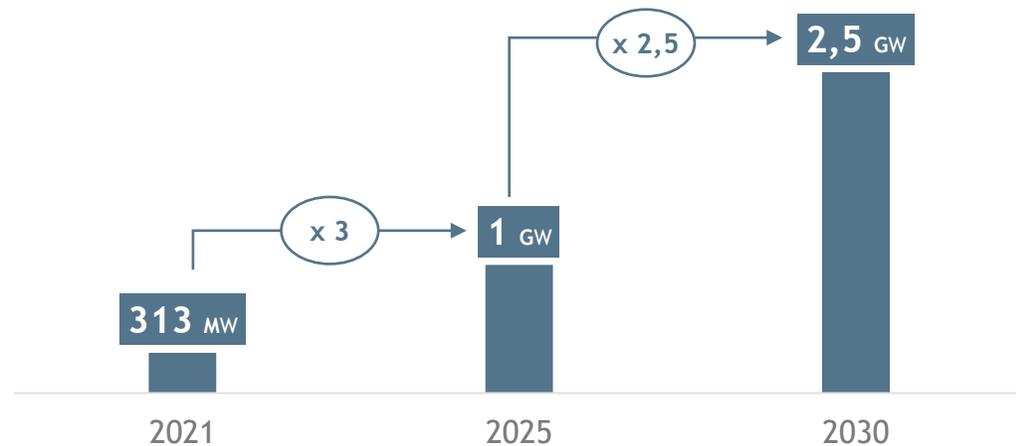
Solides tendances de marché

- Développement de la production décentralisée
- Développement des contrats d'achat d'électricité pour les entreprises privées

Évolution de la capacité solaire au sol en France



Évolution de la capacité installée/prête à construire de Photosol en France



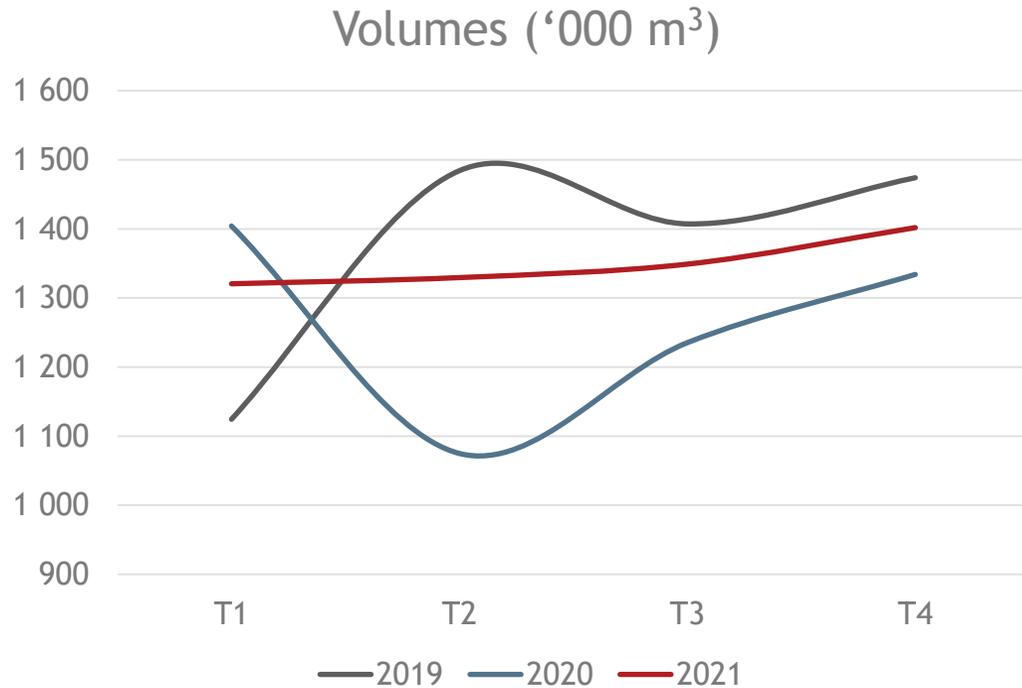
ACTIVITÉ 2021



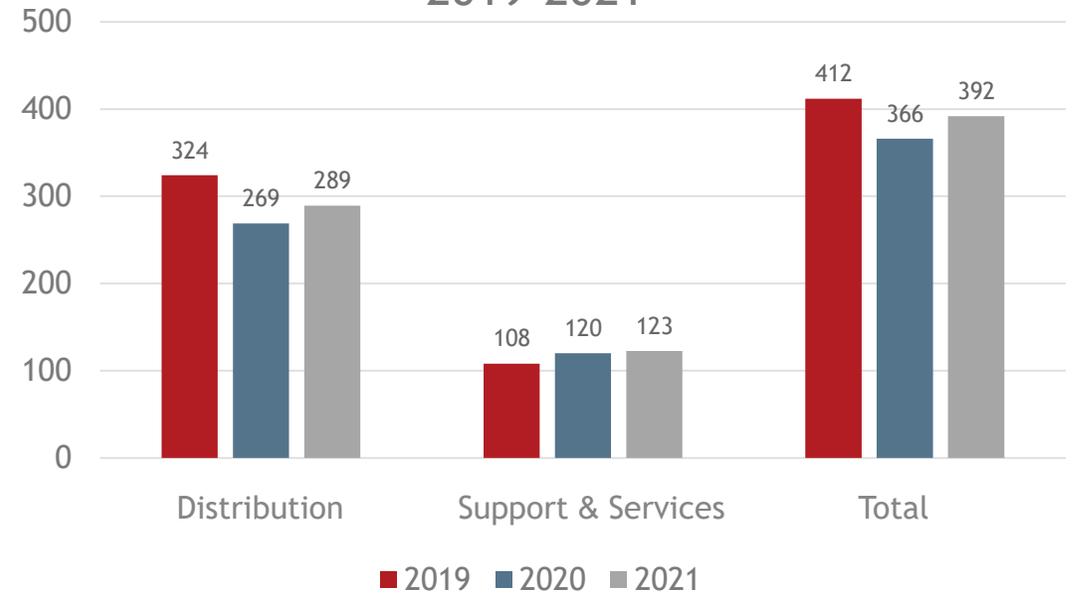


DISTRIBUTION ET SUPPORT & SERVICES

RETOUR DES VOLUMES ET PROFITS



Evolution du ROC par division (en M€)
2019-2021

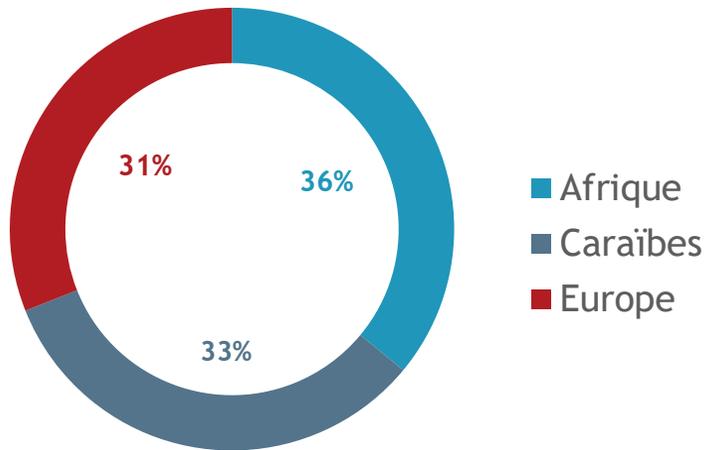




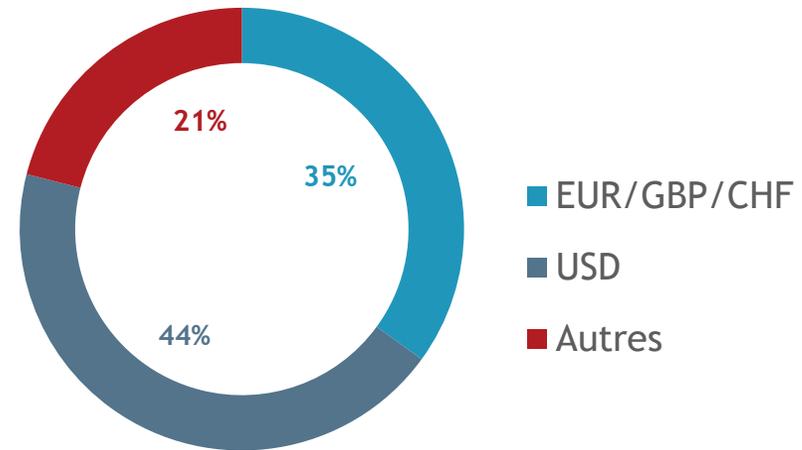
DISTRIBUTION ET SUPPORT & SERVICES

RÉPARTITION ÉQUILBRÉE DES ACTIVITÉS

Répartition géographique de la marge brute



Contribution au résultat net par devises





JV RUBIS TERMINAL

FAITS MARQUANTS ET PERSPECTIVES

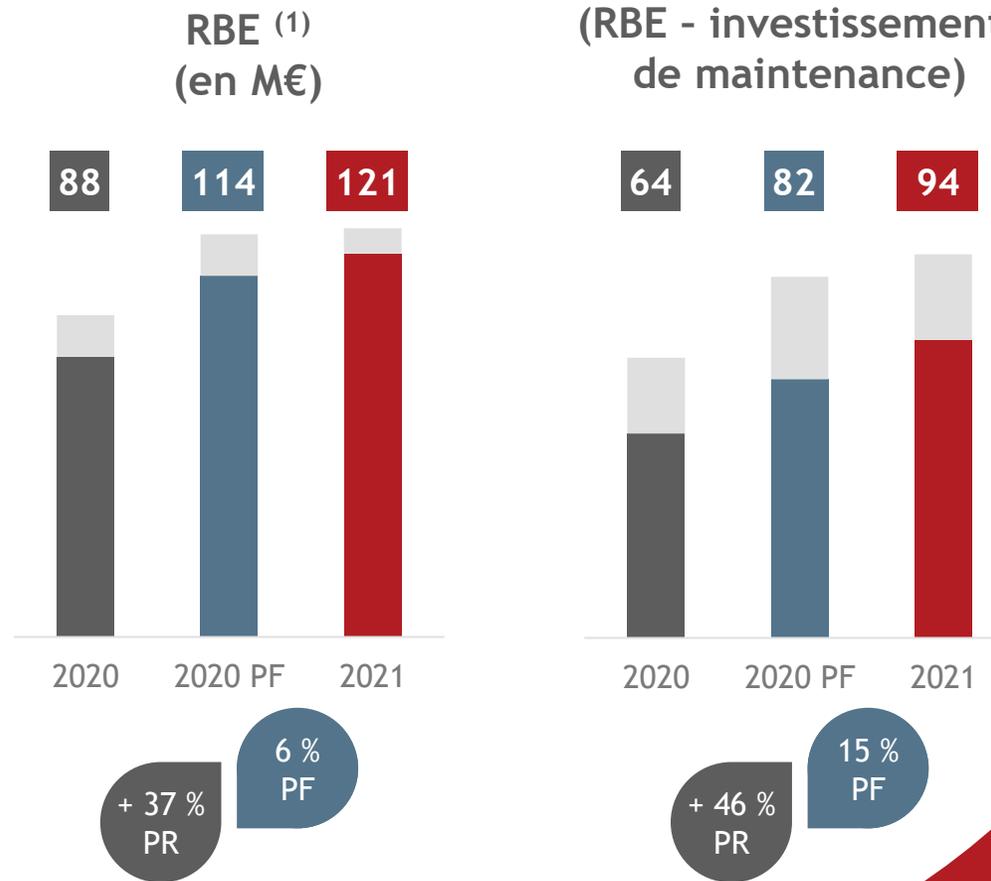
Faits marquants 2021

- Recettes stockage ⁽¹⁾ : + 5 % ⁽²⁾
- Fort taux d'utilisation des capacités et reprise des sorties dépôts générant une hausse du RBE de 6 % ⁽²⁾
- Produits pétroliers < 50 % des capacités et de la contribution suite à la cession de la Turquie (2022) et à l'acquisition de Tepsa (2020)
- Excellentes performances et intégration de Tepsa grâce aux biocarburants

Perspectives pour 2022

- Mise en service de nouvelles capacités en zone ARA
- Développement des capacités hors carburants

Cash-flow libre ⁽²⁾ (en M€)
(RBE - investissements de maintenance)



(1) Recettes Tepsa proforma 12 mois 2020.

(2) 2021 hors Turquie.

PF = Proforma 2020 incluant Tepsa sur 12 mois, PR = périmètre réel.

COMPTES CONSOLIDÉS

BILAN AU 31/12/2021 (EN M€)

ACTIF	2021	2020
Total actifs non courants	3 176	2 992
Actifs courants hors trésorerie	1 212	855
Trésorerie et équivalents	875	1 082
TOTAL	5 263	4 929

PASSIF	2021	2020
Capitaux propres	2 736	2 620
Engt personnel et autres prov.	216	203
Dettes financières	1 313	1 261
Autres passifs courants et non courants	998	845
TOTAL	5 263	4 929



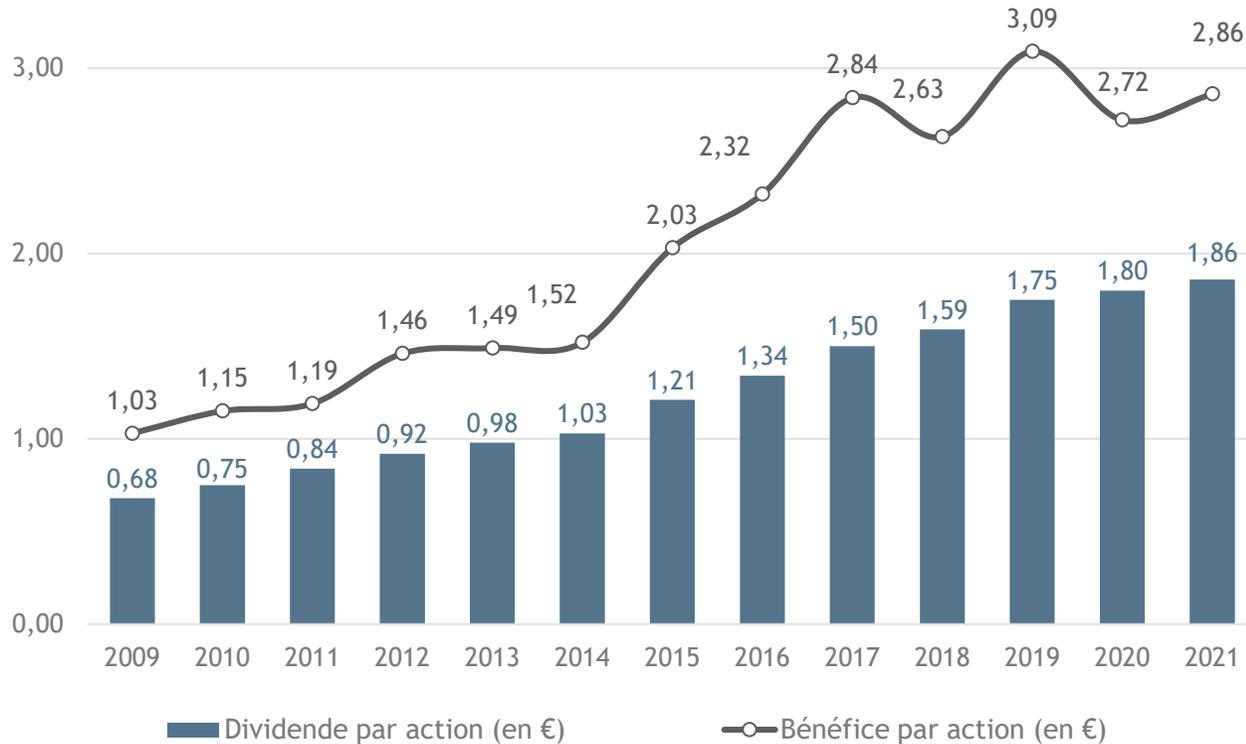
COMPTES SOCIAUX

BILAN AU 31/12/2021 (EN M€)

ACTIF	2021	2020
Actif immobilisé	1 037	1 036
Actif circulant	713	583
Trésorerie et équivalents	372	581
TOTAL	2 122	2 200

PASSIF	2021	2020
Capitaux propres	2 106	2 181
Dette	16	19
TOTAL	2 122	2 200

DIVIDENDE ET BÉNÉFICE PAR ACTION



- Dividende au titre de l'exercice 2021
 - 1,86 € (+ 3 %)
- Croissance annuelle composée sur 10 ans
 - DPA : + 8 %
 - BPA : + 9 %

CALENDRIER DE PAIEMENT DU DIVIDENDE : Détachement du coupon : 14 JUIN 2022 - Paiement du dividende en numéraire : 16 JUIN 2022



PERSPECTIVES À MOYEN/LONG TERME

RUBIS ÉNERGIE - Des leviers de croissance soutenus par une forte génération de trésorerie

AFRIQUE : riche en opportunités

- *Bitume* : fort potentiel dans les infrastructures routières du continent et développement de la couverture régionale de Rubis
- *GPL* : vecteur de croissance en tant qu'énergie de transition en substitution du charbon, bois et fioul
- *Réseau de stations-service* : bonnes perspectives de croissance en Afrique de l'Est

CARAÏBES : redressement à court terme de l'aviation et poursuite du développement géographique

EUROPE : positionnement solide sur des marchés de niche (GPL et GPL carburant)

RUBIS RENOUVELABLES - Puissant levier de croissance

CENTRALES PHOTOVOLTAÏQUES :

fort développement en France et nombreuses opportunités en Europe

CENTRALES HYDROGÈNE-ÉLECTRICITÉ :

une solution pérenne de production d'électricité verte dans les îles

▶ **≈ 25 % DE CONTRIBUTION RBE À MOYEN TERME**

NOTRE DÉMARCHE RSE



L'ACCÈS À L'ÉNERGIE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

FOURNIR

UN ACCÈS À L'ÉNERGIE AU PLUS GRAND NOMBRE

est un facteur essentiel
pour le développement
des territoires et pour les
populations qui y vivent



- Distribuer de l'énergie notamment dans les zones où une grande partie de la population en est dépourvue et en proposant progressivement des solutions moins carbonées
- Produire de l'électricité renouvelable à partir d'électricité solaire
- Stocker les produits essentiels à la vie quotidienne de manière sûre et durable



UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE ET RECONNUE POUR ATTEINDRE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Faits marquants 2021

1) Poursuite de nos engagements RSE

- **Nos politiques** : feuille de route RSE *Think Tomorrow* 2022-2025, nouvelle charte HSE Rubis Énergie, nouveau guide anticorruption
- **Adhésion à des standards internationaux reconnus** : Pacte mondial des Nations Unies, Sea Cargo Charter

2) Reconnaissance de notre performance

- Première notation au questionnaire du CDP *Climate Change* en décembre 2021 : note B
- Attribution du Prix Spécial Parité au sein du Comité de Direction de Rubis SCA par Madame la ministre chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes

UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE ET RECONNUE POUR ATTEINDRE L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Think
Tomorrow



Feuille de route publiée en septembre 2021

Think Tomorrow 2022-2025 est articulée autour de 3 axes : environnement, social et sociétal

AXES



Réduire notre empreinte
environnementale

Baisser les émissions de CO₂
issues de nos activités



Offrir un cadre de travail
sûr et stimulant

Augmenter la parité
au sein des Comités de Direction



Contribuer à une société
plus vertueuse

Former nos équipes
à l'intégrité des pratiques



OBJECTIFS
CLÉS

- 30 %

d'émissions de CO₂ d'ici 2030
(base 2019, périmètre Rubis Énergie -
scopes 1 et 2, à périmètre constant) ⁽¹⁾

30 %

au moins de femmes dans les Comités de
Direction de Rubis Énergie et ses filiales
d'ici 2025

100 %

des collaborateurs formés en éthique et
anticorruption d'ici 2023

(1) Ancien objectif annoncé en mars 2021 : - 20 % des émissions de CO₂ d'ici à 2030 (par rapport à 2019, scopes 1 et 2 des activités de Distribution et Support & Services).

UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE ET RECONNUE

UN OBJECTIF DE DÉCARBONATION ENCORE PLUS AMBITIEUX

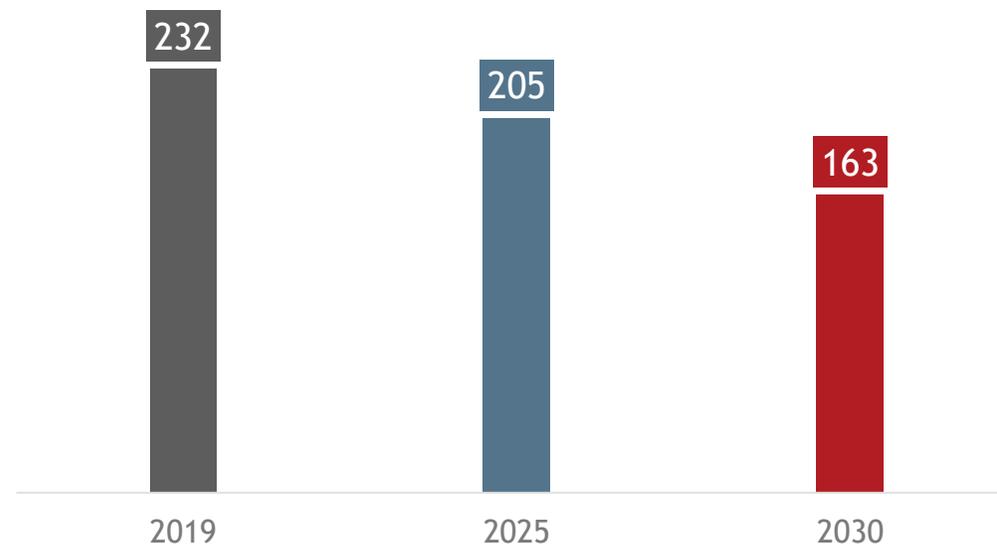
Mission de décarbonation initiée en 2021

(en kt eqCO₂/an)

Plan d'actions chiffré reposant principalement sur :

- l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos installations industrielles
- la baisse des émissions liées au transport des produits distribués

► Pour s'inscrire dans une trajectoire well-below 2° C



Objectif de décarbonation des activités porté à - 30 % en 2030
(année de référence 2019, scopes 1 et 2, périmètre constant)



UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE ET RECONNUE

LES ÉNERGIES RENOUVELABLES AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Où en sommes-nous ?

Chez Rubis Énergie, diversification de nos activités historiques

- Diversification des activités de Distribution de Rubis Énergie autour de **3 thèmes**

1

Mobilité

2

Offre de biocarburants

3

Offre de solutions hybrides

JV Rubis Terminal : développement du stockage de produits moins carbonés

- Baisse de la part des produits pétroliers stockés : 45 % du CA en 2021 vs 71 % en 2016

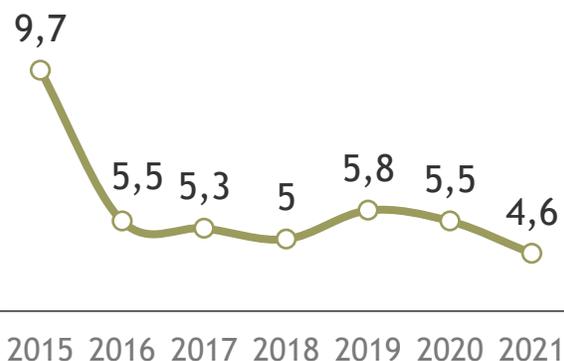
UNE DÉMARCHE RSE VOLONTARISTE ET RECONNUE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Travailler en toute sécurité ► notre ambition : zéro accident

INVESTISSEMENTS dédiés à la maintenance, sécurité et environnement

133 M€ en 2021

ÉVOLUTION DU TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL



- 53 %
depuis 2015



ACTIONS SOCIÉTALES ET MÉCÉNAT

1,5 MILLION D'EUROS EN 2021

Actions sociétales : des actions en faveur de l'éducation et de la santé

S'ENGAGER
pour l'éducation et la santé

ADAPTER SES ACTIONS
à chaque pays en fonction des besoins
des populations locales



35
ASSOCIATIONS soutenues

Dans
25 TERRITOIRES

400
COLLABORATEURS impliqués

Plus de
200 000 BÉNÉFICIAIRES

Rubis Mécénat a fêté ses 10 ans : promotion de l'art contemporain à travers des projets artistiques et sociétaux engagés

3 PROJETS SOCIO-CULTURELS PÉRENNES

En Afrique du Sud, en Jamaïque et à Madagascar



AGENDA 2022

Poursuite de notre stratégie Climat

- Décarbonation de nos activités
- Diversification de notre offre client

Poursuite de la mise en œuvre des objectifs de notre feuille de route RSE

- **Climat** : prix interne du carbone, objectif de réduction des émissions de CO₂ du scope 3A, etc.
- **HSE** : réduction des accidents du travail et des déversements accidentels, etc.
- **Social** : renforcement de la diversité des équipes, formation aux évolutions de nos métiers, etc.
- **Sociétal** : cartographie des risques droits humains, développement d'une démarche achats durables, etc.
- **Éthique** : déploiement d'un module de *e-learning* consacré à la prévention et la détection de la corruption

GOUVERNANCE



CONSEIL DE SURVEILLANCE

(RÉSOLUTIONS 4 À 9)

NOMINATIONS PROPOSÉES



Mme Cécile
MAISONNEUVE

Membre
indépendante



Mme Carine
VINARDI

Membre
indépendante



M. Alberto
PEDROSA

Membre
indépendant

RENOUVELLEMENTS PROPOSÉS



Mme Carole
FIQUEMONT

Membre
indépendante



Mme Chantal
MAZZACURATI

Membre
indépendante



M. Marc-Olivier
LAURENT

Membre
indépendant

À L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE (sous réserve de l'approbation des actionnaires)

11 MEMBRES

dont

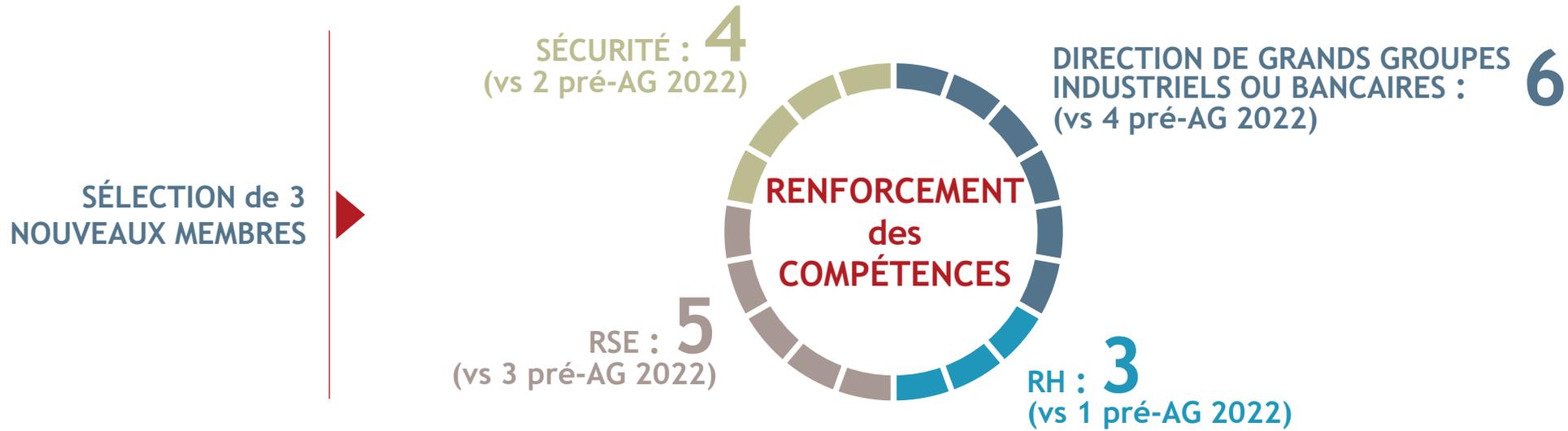
5 femmes (45 %)

6 indépendants (55 %)

2 membres de nationalité étrangère (18 %)



CONSEIL DE SURVEILLANCE



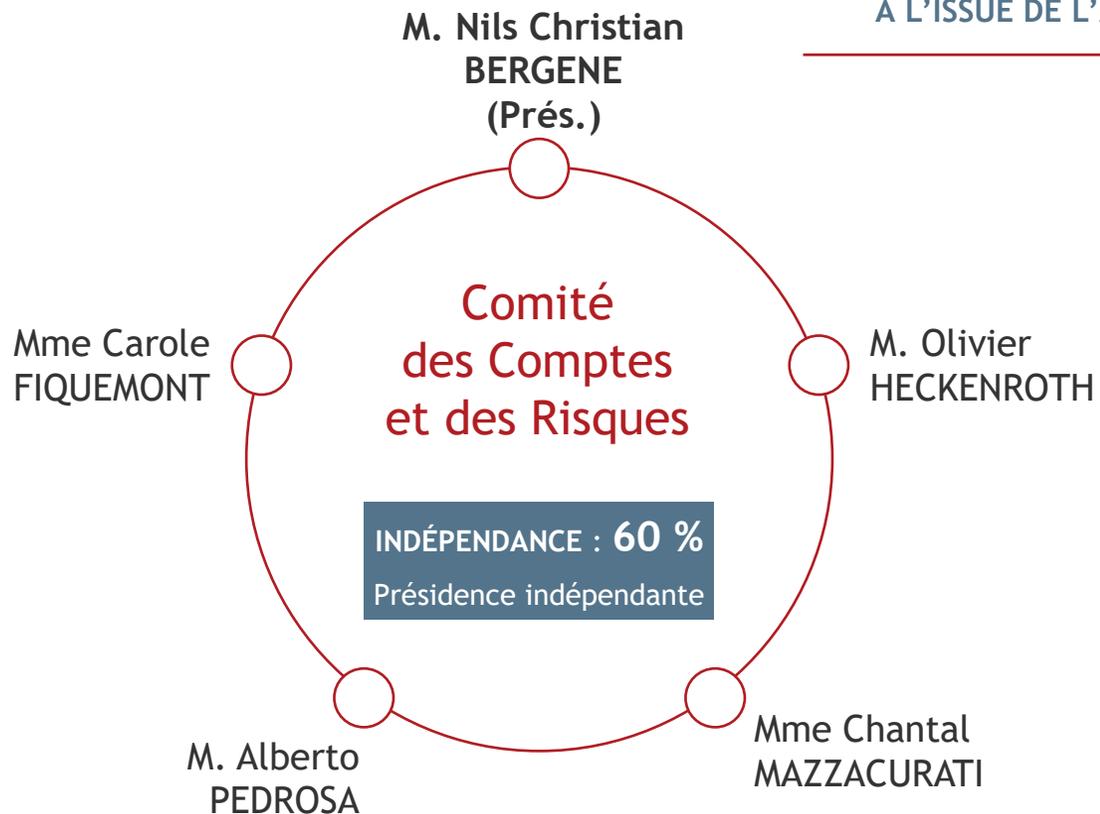
DIVERSITÉ DES COMPÉTENCES PRÉSENTES AU CONSEIL (sous réserve de l'approbation des actionnaires)

Direction de grands groupes industriels ou bancaires	Expérience internationale	Finance et audit	Juridique	M&A	Conformité	Assurances	RH	RSE	Sécurité
6	8	8	4	5	4	3	3	5	4



COMITÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

À L'ISSUE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE





RÉMUNÉRATION AU TITRE DE L'EXERCICE 2021

GÉRANCE (RÉSOLUTIONS 12 À 15)

- Rémunération fixe de la Gérance au titre de 2021 : **2 391 465 euros**
(+ 0,68 % par rapport à 2020, par application du taux d'évolution en 2021 de l'indice Insee des taux de salaire horaire des ouvriers - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné)
- Rémunération variable de la Gérance au titre de 2021 : **0 euro**
 - Non réalisation de la condition préalable de déclenchement : RNPG 2021 < 105 % RNPG 2020
 - Taux de réalisation des critères de performance : 20 %



RÉMUNÉRATION AU TITRE DE L'EXERCICE 2021

PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (RÉSOLUTIONS 12 ET 16)

	PART FIXE	PART VARIABLE LIÉE À L'ASSIDUITÉ	PART ATTACHÉE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL	TOTAL
M. Olivier Heckenroth	10 800 €	16 200 €	18 000 €	45 000 €

Taux d'assiduité aux réunions : 100 %

Aucun autre élément de rémunération d'aucune sorte attribué au titre de l'exercice 2021

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION AU TITRE DE L'EXERCICE 2022

GÉRANCE (RÉSOLUTIONS 17 ET 22)

FIXE	VARIABLE ANNUEL	AVANTAGES DE TOUTE NATURE
Rémunération fixe au titre de 2021 (2 391 465 €) x taux d'évolution 2022 de l'indice Insee des taux de salaire horaire des ouvriers - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	Plafond : 50 % de la rémunération fixe Aucun plancher	Véhicule de fonction
	Condition préalable de déclenchement : RNP 2022 ≥ 105 % RNP 2021	
	Si condition préalable de déclenchement remplie : Critères quantitatifs : <ul style="list-style-type: none"> • Performance globale du titre Rubis/SBF 120 • RBE/consensus des analystes publié par FactSet • BPA/consensus des analystes publié par FactSet Critères qualitatifs : <ul style="list-style-type: none"> • Dette financière nette/RBE • Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (hors accidents de trajet) 2022/2021 (Rubis SCA, Rubis Patrimoine et Rubis Énergie) • Émissions de CO₂ 2022/2021 (scopes 1 et 2) (Rubis Énergie) • Définition d'un prix interne du carbone (Rubis Énergie) 	

La politique de rémunération ne prévoit aucun autre élément de rémunération d'aucune sorte (y compris post-mandat)



POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION AU TITRE DE L'EXERCICE 2022

CONSEIL DE SURVEILLANCE (RÉSOLUTION 18)

- Enveloppe annuelle : 240 000 euros (votée par l'AGM du 10/06/2021)
- Répartie entre les membres du Conseil
 - En fonction de leur responsabilité et participation au Conseil et aux Comités
 - Part attachée à la Présidence du Conseil et aux Présidences des Comités
- Se compose d'une part fixe (40 %) et d'une part variable liée à l'assiduité (60 %)

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

MAZARS

CABINET MONNOT & ASSOCIÉS
PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT

DANIEL ESCUDEIRO

Commissaire aux comptes - Mazars



RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

Du ressort de la partie ordinaire de l'Assemblée

- Rapport sur les comptes annuels (1^{re} résolution)
- Rapport sur les comptes consolidés (2^e résolution)
- Rapport spécial sur les conventions réglementées (19^e résolution)

Du ressort de la partie extraordinaire de l'Assemblée

- Rapport sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites à émettre (21^e résolution)

ÉCHANGE AVEC LES ACTIONNAIRES



VOTE DES RÉOLUTIONS



CLÔTURE DE L'AG

Crédits photos : © Gilles Dacquin / © Photothèque Rubis / © Photosol

DISCLAIMER

Cette présentation ne constitue pas une offre de vente ou une sollicitation d'achat des titres Rubis. Si vous souhaitez obtenir des informations plus complètes concernant Rubis, vous êtes invités à consulter les documents publics déposés en France auprès de l'Autorité des Marchés Financiers, également disponibles sur le site internet Rubis (Rubis - Distribuer l'énergie du quotidien).

Cette présentation peut contenir certaines déclarations de nature prévisionnelle. Bien que Rubis estime que ces déclarations reposent sur des hypothèses raisonnables à la date de publication du présent document, elles sont par nature soumises à des risques et incertitudes pouvant donner lieu à un écart entre les chiffres réels et ceux indiqués ou induits dans ces déclarations.

