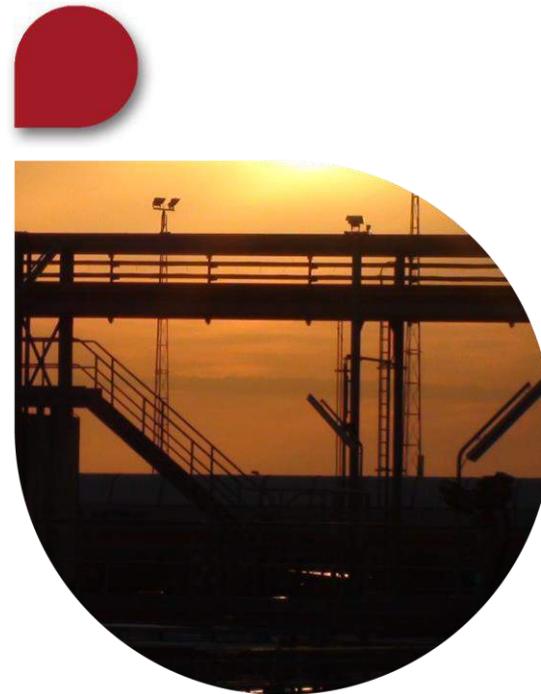


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

5 juin 2015



UN GROUPE INTERNATIONAL
SPÉCIALISÉ DANS
LE **STOCKAGE** DE PRODUITS
LIQUIDES
ET LA **DISTRIBUTION** DE GPL ET DE
PRODUITS PÉTROLIERS





FAITS MARQUANTS

2014



- Développement et extensions à Reichstett, Rotterdam, Anvers et à Ceyhan (Turquie)
- Intégration de nouvelles filiales en Suisse et au Portugal
- Acquisition en cours de la participation de Total dans la raffinerie des Antilles
- Pour 2015, acquisition de la SRPP et d'Eres avec la création d'une nouvelle branche **Rubis Support et Services**
- Augmentation de capital avec droit préférentiel de souscription



FORTE PROGRESSION DES RÉSULTATS

RN + 13 % à 118 M€

Chiffre d'affaires	ROC	RBE	Volume
+ 1 %	+ 3 %	+ 7 %	+ 2 %

STRUCTURE FINANCIÈRE SOLIDE

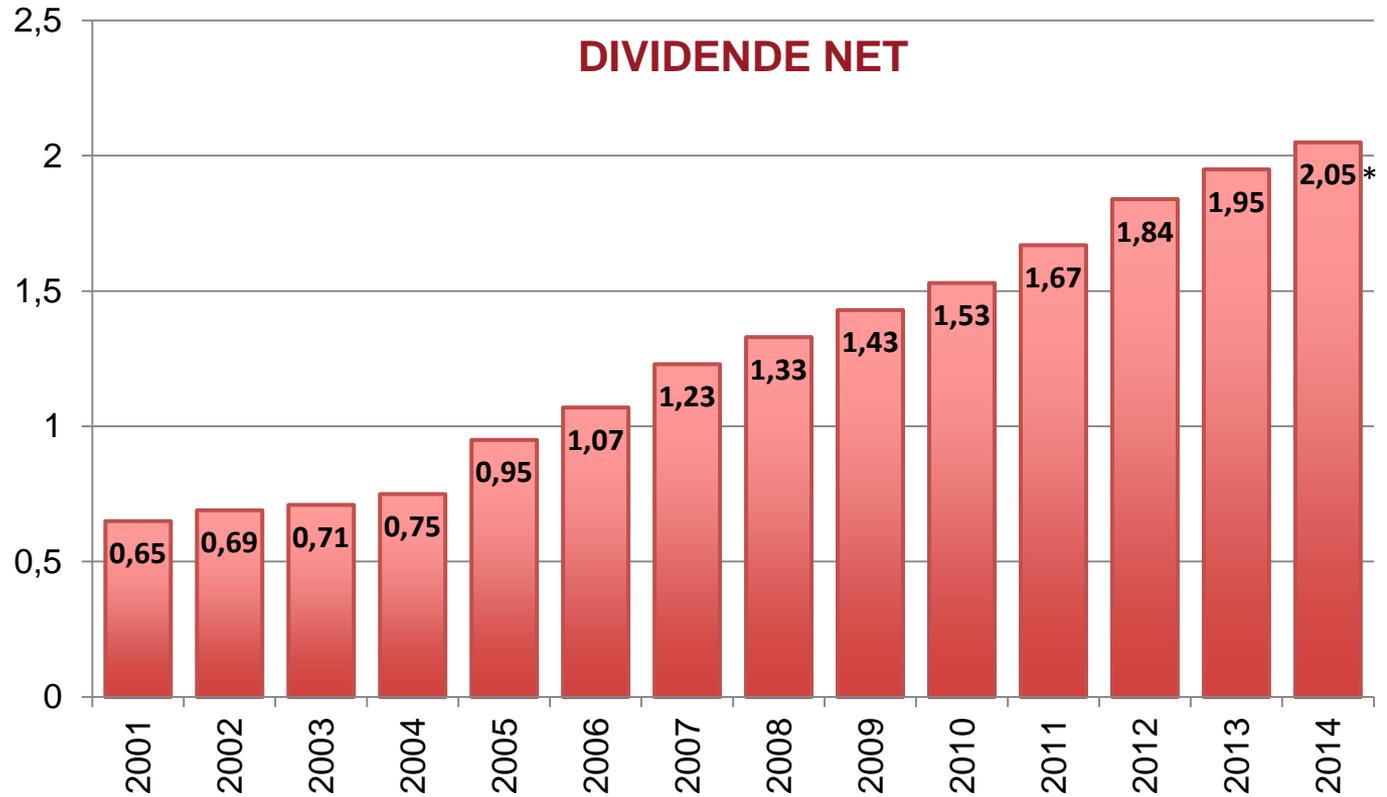
DETTE NETTE / RBE : 1,3



CROISSANCE SOUTENUE SUR UNE LONGUE PÉRIODE

Croissance sur 10 ans du RN (PdG)	1 an	3 ans	5 ans	10 ans
Taux annuel composé	13 %	18 %	20 %	23 %

- Solidité du modèle de développement du Groupe : des positions locales fortes
- Offre de produits et de services résiliente par rapport au cycle économique
- Grande diversité géographique et de segments de clientèles
- Barrières à l'entrée
- Structure financière solide



* Proposé à l'Assemblée Générale Mixte du 5 juin 2015



PERFORMANCE ANNUELLE DE L'ACTION – DIVIDENDES RÉINVESTIS

<i>(au 22 mai 2015)</i>	1 an	3 ans	5 ans	10 ans
RUBIS	38 %	85 %	162 %	352 %
Indice SBF 120	19 %	89 %	91 %	98 %



CHIFFRES CLÉS

2014



CHIFFRES CONSOLIDÉS (EN M€)



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

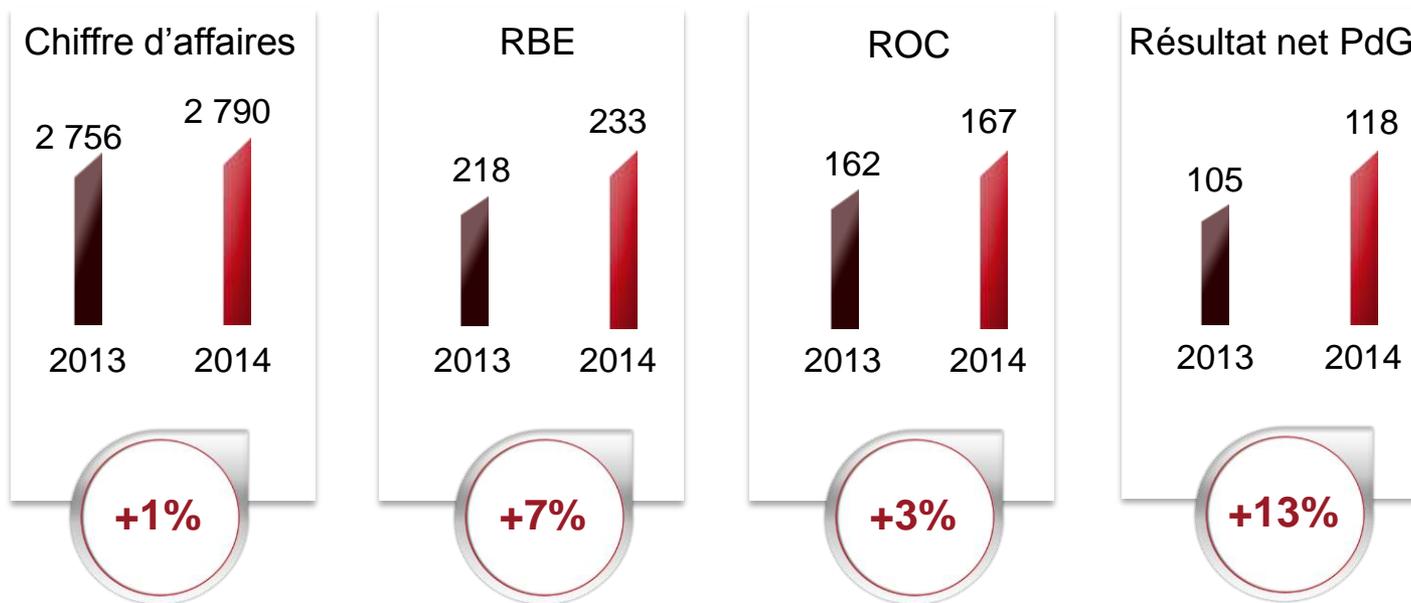
RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

RÉSOLUTIONS



Bonne performance dans un environnement chaotique

À périmètre constant / hors exceptionnels

ROC : + 9 %

RN : + 12 %

CHIFFRES CONSOLIDÉS (EN M€)



rubis

FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

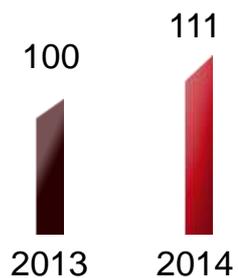
RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

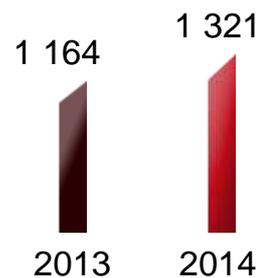
RAPPORTS

RÉSOLUTIONS

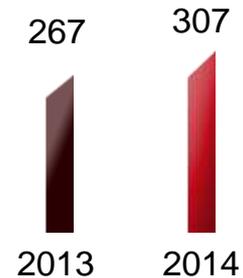
Investissements
industriels



Fonds
propres



Endettement
financier net



Une structure financière solide

DETTE / RBE : 1,3

DETTE / FONDS PROPRES : 23 %



COMPTES CONSOLIDÉS : BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2014 (EN M€)

ACTIF	Net 2014	Net 2013
Total actifs non courants	1 607	1 336
Actifs courants hors trésorerie	467	498
Trésorerie et équivalents	410	344
TOTAL	2 484	2 178
PASSIF	2014	2013
Capitaux propres	1 321	1 164
Engag ^t envers le personnel et autres provisions	92	61
Dettes financières	717	611
Autres passifs courants et non courants	354	342
TOTAL	2 484	2 178



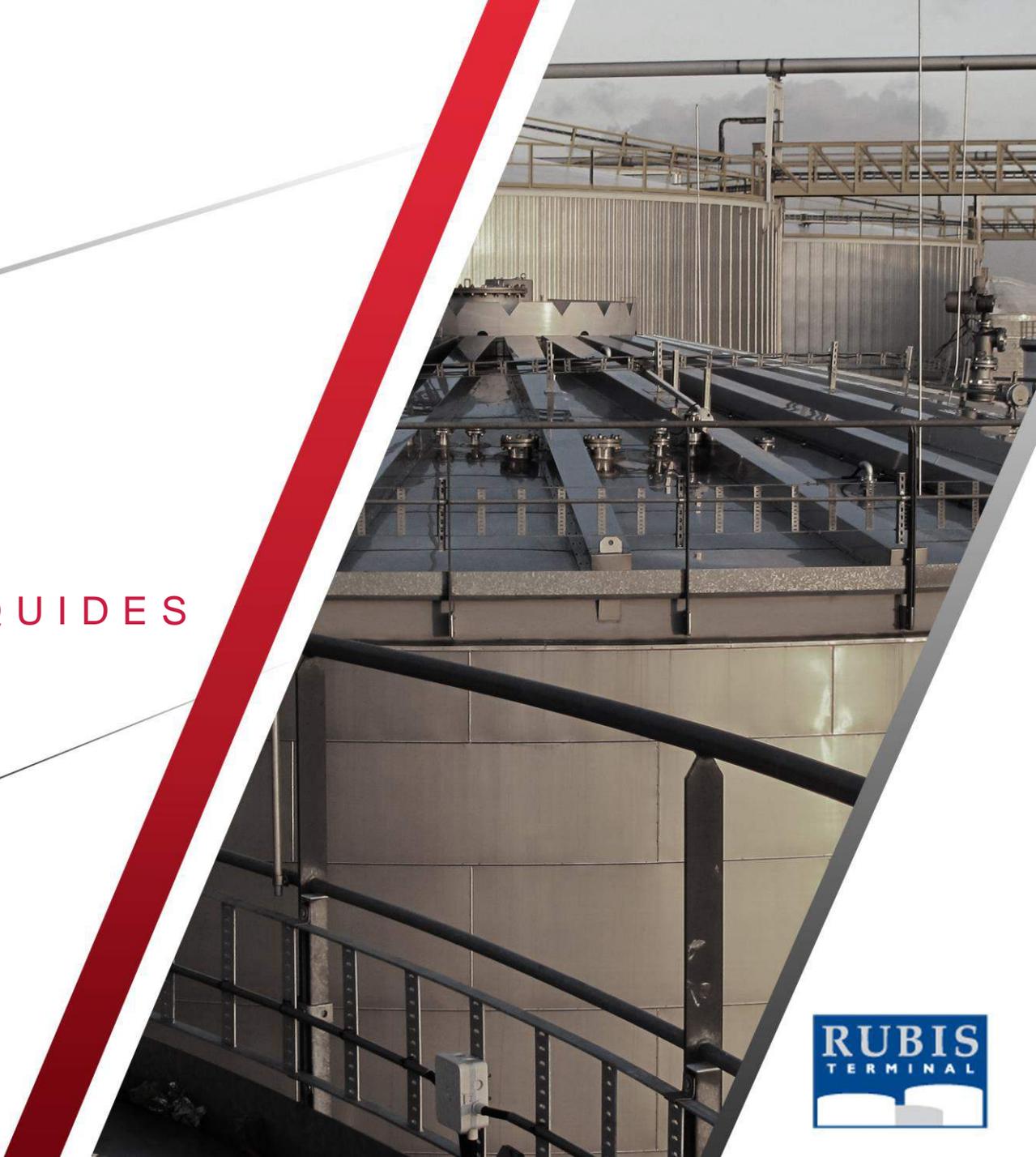
COMPTES SOCIAUX : BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2014 (EN M€)

ACTIF	Net 2014	Net 2013
Actif immobilisé	573	574
Actif circulant	256	183
Trésorerie et équivalents	248	250
TOTAL	1 077	1 007

PASSIF	2014	2013
Capitaux propres	1 070	1 005
Provisions pour risques et charges	-	-
Dettes	7	2
TOTAL	1 077	1 007



STOCKAGE DE
PRODUITS LIQUIDES



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES CAPACITÉS (' 0 0 0 M³)

rubis

FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

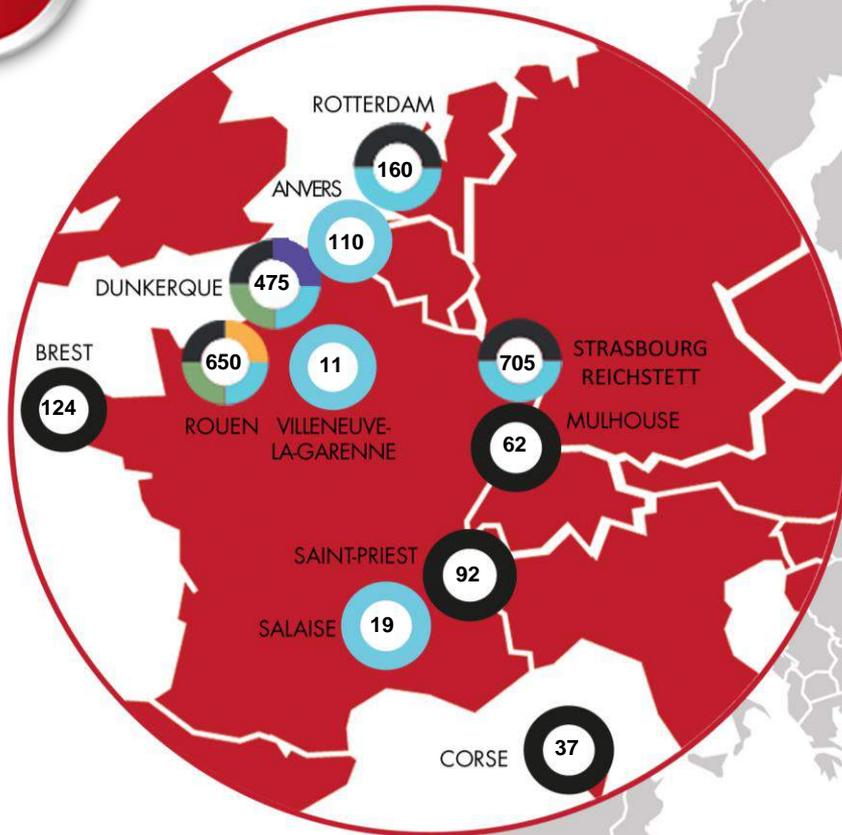
RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

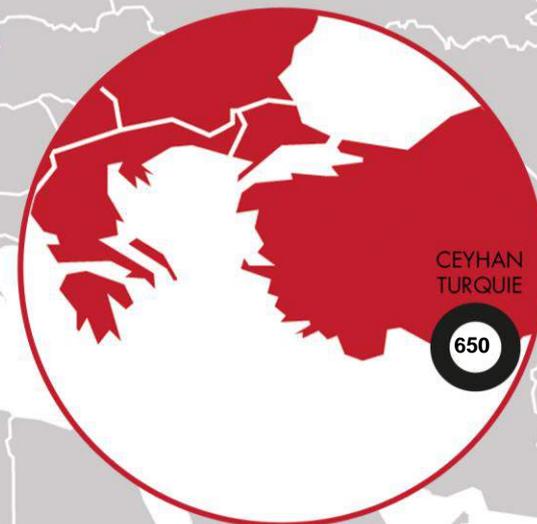
RAPPORTS

RÉSOLUTIONS



EUROPE : 2 445

TURQUIE : 650



● PÉTROLE ● ENGRAIS ● MÉLASSE ● CHIMIE ● OLÉAGINEUX

RECETTES PAR PRODUIT + 8%

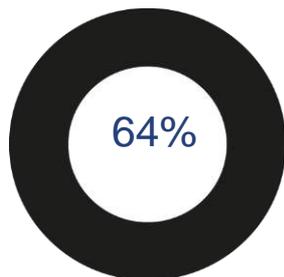
PRODUITS PÉTROLIERS

+ 11 %

Forte activité en
Turquie

Développement
Reichstett

Croissance France :
5%



PRODUITS CHIMIQUES

+ 5 %

Impact des nouvelles
capacités en zone
ARA

Bonne tenue en
France



ENGRAIS

+ 9 %

Maintien d'une forte
position



OLÉAGINEUX ET MÉLASSES

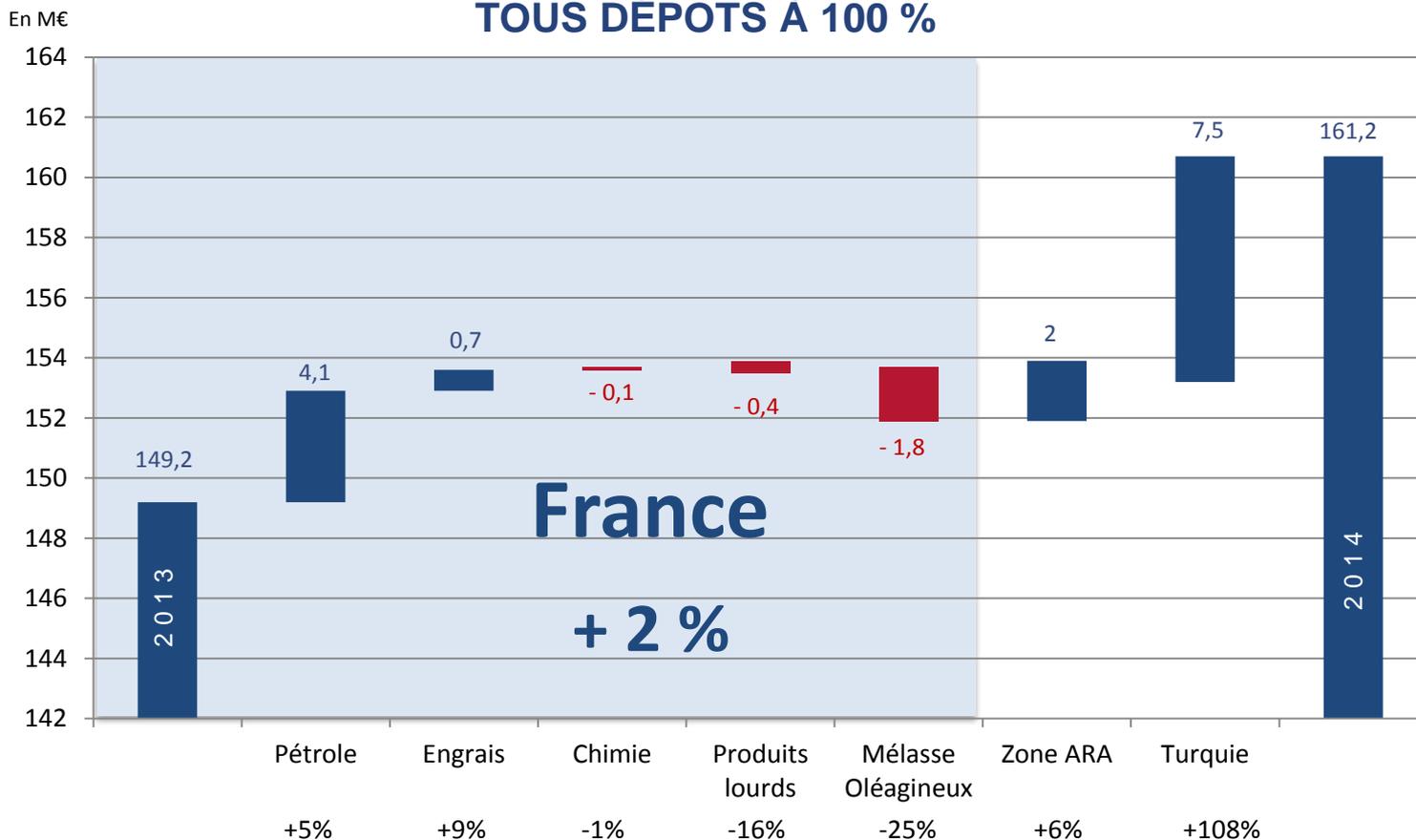
- 25 %

Stabilisation après
une baisse
structurelle des
importations





ÉVOLUTION DES RECETTES STOCKAGE + 8 % TOUS DÉPÔTS À 100 %



CHIFFRES CLÉS (EN M€)



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

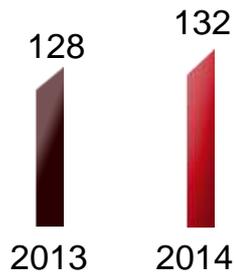
RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

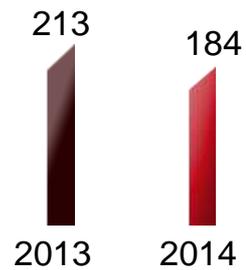
RÉSOLUTIONS

CA stockage



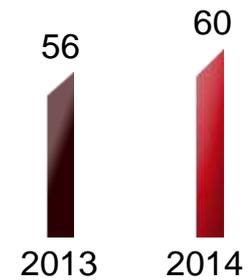
+3%

CA négoce



-14%

ROC

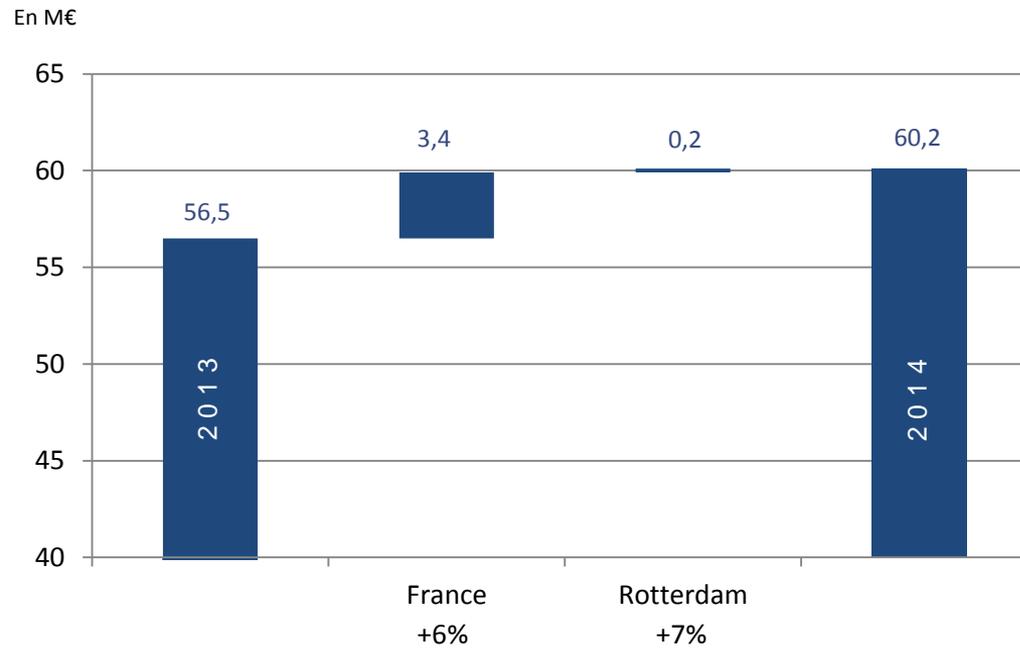


+6%

(données publiées)



ÉVOLUTION DU ROC



CHIFFRES CLÉS (EN M€)



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

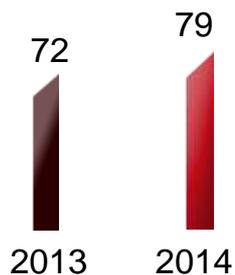
RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

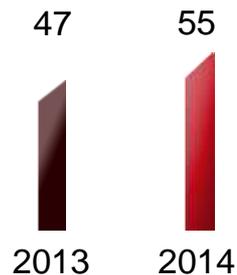
RÉSOLUTIONS

RBE



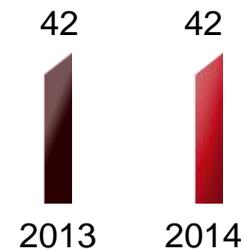
+10%

Capacité d'autofinancement



+17%

Investissements





DISTRIBUTION DE **GPL**
ET DE **P**RODUITS
PÉTROLIERS



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE



rubis

FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

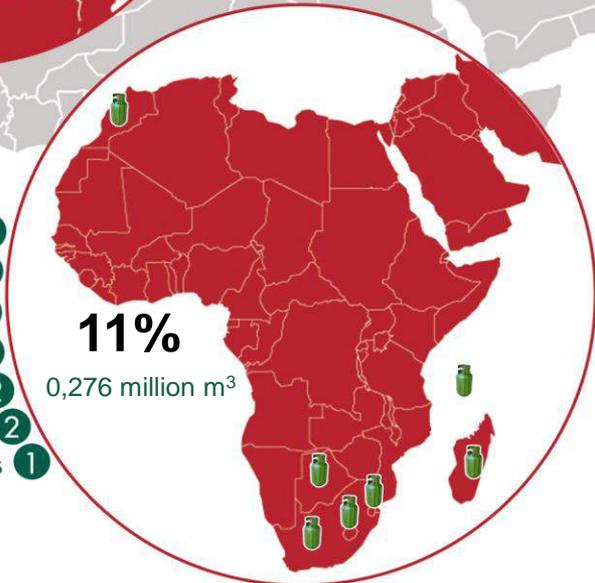
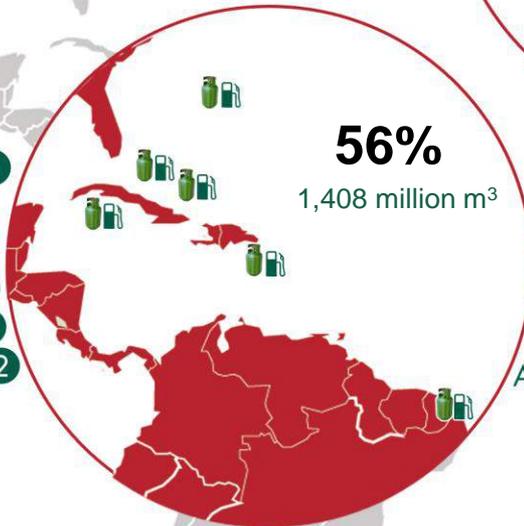
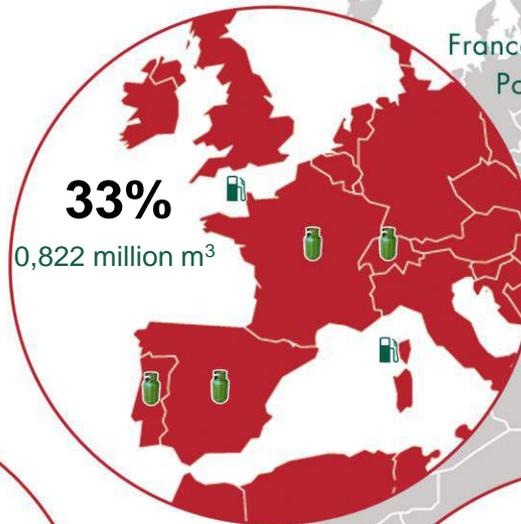
RAPPORTS

RÉSOLUTIONS

GPL (40%) 

Fioul (60%) 

Position de marché 



Distribution finale de GPL et de produits pétroliers
près de **2,5 millions m³** en rythme annuel

CHIFFRES CLÉS (EN M€)



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

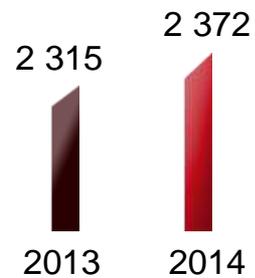
RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

RÉSOLUTIONS

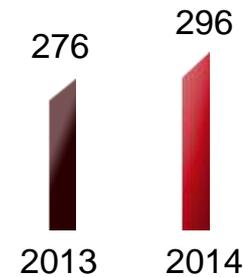
Volumes distribués
(‘000 m³)



+2%

+0%
Climat et pér.
constants

Marge brute
distribution



+1%
Climat et pér.
constants

PRIX D'APPROVISIONNEMENT DU GPL



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

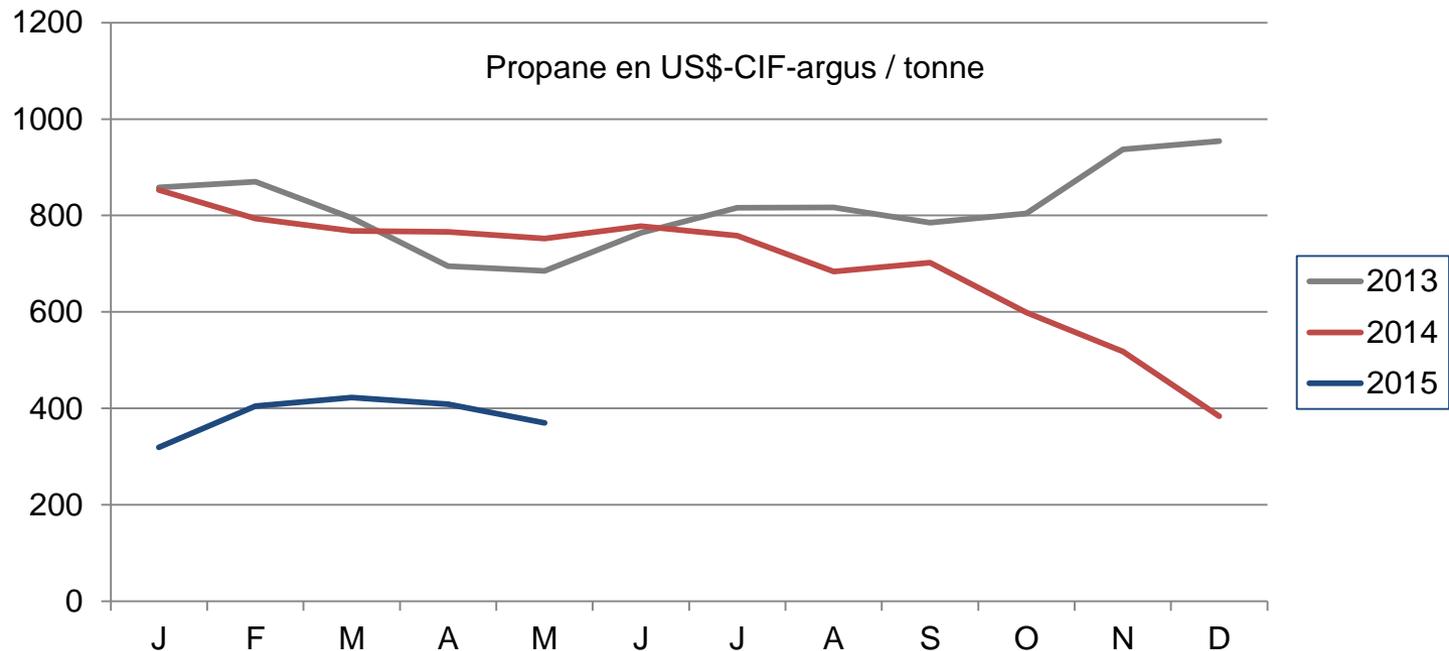
RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

RÉSOLUTIONS



Cotation en USD : - 15 %
Exprimée en € : - 15 %

Fort rebond de la marge GPL
en Europe
+ 6 %

CHIFFRES CLÉS (EN M€)



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

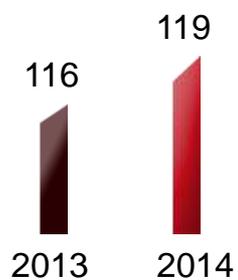
RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

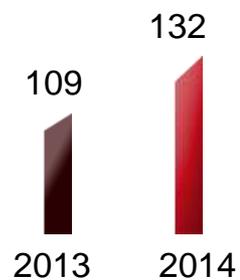
RÉSOLUTIONS

ROC



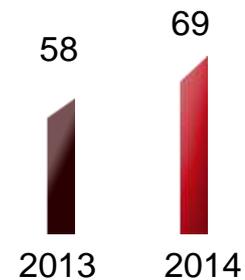
+3%

Capacité d'autofinancement



+22%

Investissements



ACTIVITÉ DE DISTRIBUTION



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

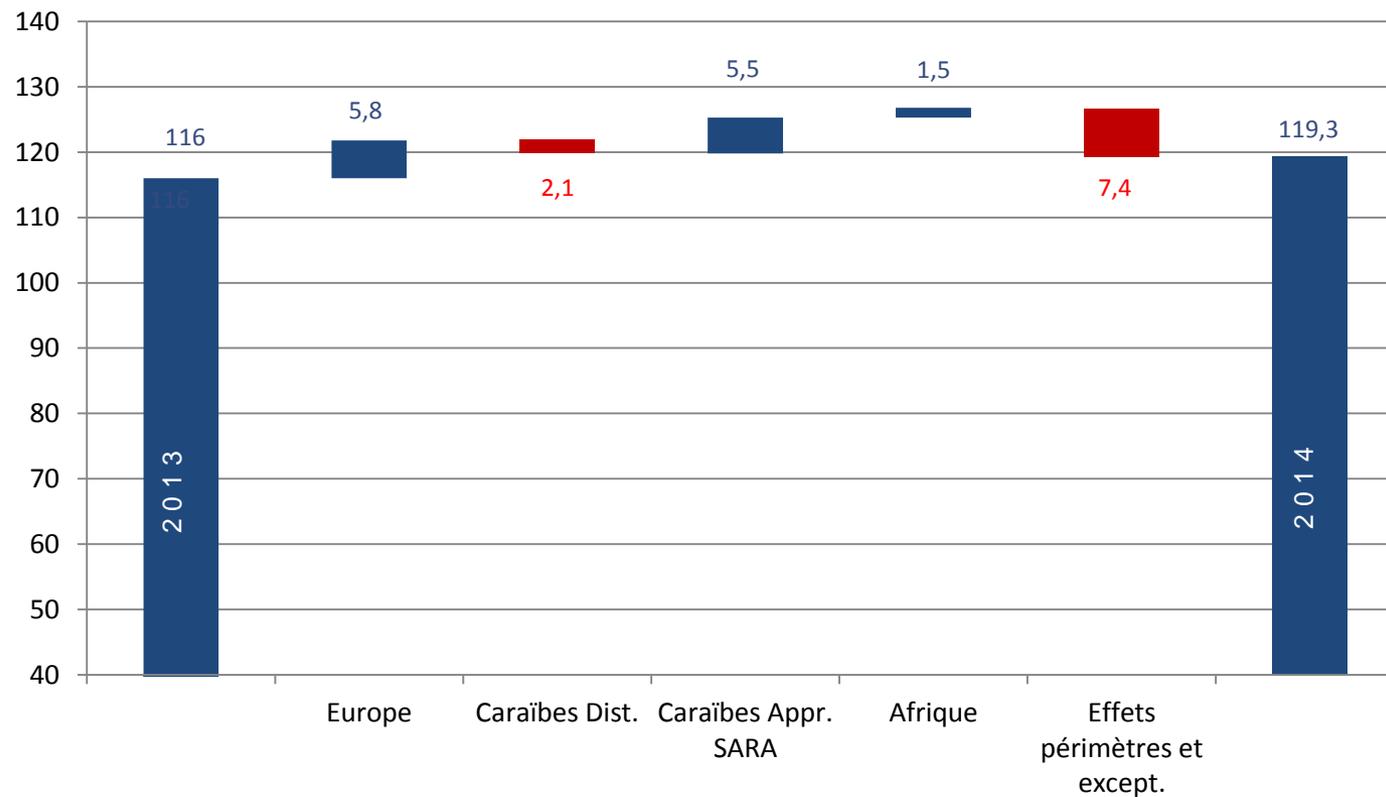
PERSPECTIVES

RAPPORTS

RÉSOLUTIONS

En M€

ÉVOLUTION DU ROC



RÉPARTITION DU ROC



FAITS MARQUANTS

CHIFFRES CLÉS

RUBIS TERMINAL

RUBIS ÉNERGIE

PERSPECTIVES

RAPPORTS

RÉSOLUTIONS

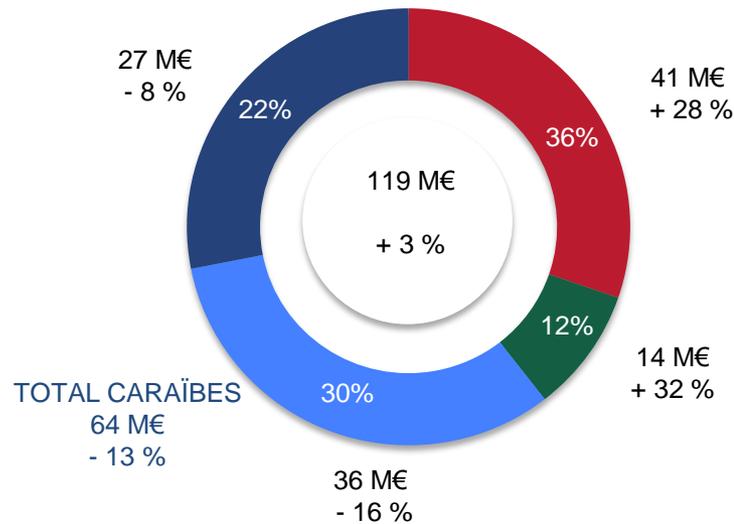
■ Europe

■ Afrique

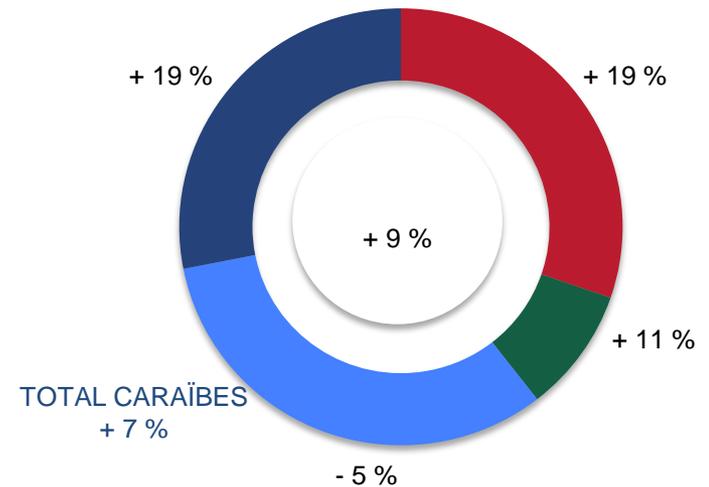
■ Caraïbes distribution

■ Caraïbes Sara/négoce

2014
À PÉRIMÈTRE RÉEL



VARIATION 2014
À PÉRIMÈTRE CONSTANT
ET HORS EXCEPTIONNELS



POLITIQUE DE MÉCÉNAT DE RUBIS

- **Création du fonds de dotation Rubis Mécénat en 2011** afin de :
 - renforcer l'implication du Groupe dans son environnement socio-culturel
 - faire vivre la culture d'entreprise de Rubis
- **Missions du fonds :**
 - agir dans le domaine du mécénat culturel en accompagnant, en France et à l'étranger, une nouvelle génération d'artistes
 - développer des projets sociaux et culturels dans des pays dans lesquels Rubis est implanté

POLITIQUE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DE RUBIS (1/2)

- **Effectifs** : 1747 collaborateurs
 - Politique de recrutement dynamique : + 24 %
- **Égalité, mixité** : politique active de recrutement de femmes parmi les collaborateurs du Groupe et au sein du Conseil de Surveillance de Rubis
- **Éthique** : création d'un Code éthique et d'une politique anti-corruption harmonisée

POLITIQUE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE DE RUBIS (2/2)

● Santé, sécurité & environnement :

- 26,3 M€ d'investissements en 2014
- Poursuite des démarches de standardisation des normes de santé et de sécurité
- Déploiement d'outils de maintenance préventive et de gestion des risques
- Poursuite des certifications des sites (ISO 9001 et 14001)
- Plateforme unique de collecte des retours d'expérience post-incidents/accidents
- Formations : investissements en augmentation

ÉVOLUTION DES RÈGLES DE GOUVERNANCE

- **Application du Say on Pay** : rémunération statutaire de la Gérance
- **Indépendance des membres du Conseil** : application intégrale des critères d'indépendance du Code « Afep-Medef »
- **Création d'un Comité des Rémunérations et des Nominations** : présidé par un membre du Conseil indépendant



PERSPECTIVES

2015



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes sociaux et consolidés
- Affectation du bénéfice, fixation du dividende et paiement du dividende en numéraire ou en actions
- Renouvellement de trois membres du Conseil de Surveillance et nomination d'un nouveau membre
- Fixation du montant des jetons de présence des membres du Conseil de Surveillance
- Rémunération complémentaire de la Gérance
- Avis sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au Collège de la Gérance
- Autorisation d'un programme de rachat d'actions
- Approbation des conventions et engagements réglementés

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE (1/2)

- Augmentations de capital :
 - Plafond global des émissions d'actions et/ou de valeurs mobilières
 - Délégations financières au Collège de la Gérance :
 - émission d'actions avec maintien du droit préférentiel de souscription
 - option de surallocation
 - augmentation de capital par incorporation de bénéfices, réserves ou primes
 - émissions d'actions en rémunération d'apports en nature

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE (2/2)

- Création d'actions de préférence et attribution gratuite de ces actions à certains salariés du Groupe
- Augmentation de capital par émissions d'actions réservées aux adhérents d'un plan d'épargne entreprise
- Modification des articles 37 et 40 des statuts
- Pouvoirs pour formalités



RAPPORTS DU CONSEIL
DE SURVEILLANCE ET
DE SON PRÉSIDENT





RAPPORT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Sur les comptes consolidés et sociaux

RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Relatif aux conditions d'organisation et de préparation du Conseil de Surveillance, de l'application du principe de représentation équilibrée entre les femmes et les hommes en son sein, ainsi qu'aux procédures de contrôle interne et de gestion des risques



RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

*DANIEL ESCUDEIRO
MAZARS*



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE À TITRE ORDINAIRE

- Rapport sur les comptes annuels
- Rapport sur les comptes consolidés
- Rapport sur le rapport du Président du Conseil de Surveillance
- Rapport spécial sur les conventions et engagements réglementés

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE À TITRE EXTRAORDINAIRE

- 5 rapports relatifs aux opérations susceptibles d'affecter le capital social de votre Société



QUESTIONS / RÉPONSES



RÉSOLUTIONS
2015





DU RESSORT DE

LA PARTIE ORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE



RÉSOLUTION N° 1

Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2014

Résultat bénéficiaire :

78 970 511 euros



RÉSOLUTION N° 2

Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2014

Résultat bénéficiaire :

122 millions d'euros

RÉSOLUTION N° 3 (1/2)

Affectation du bénéfice et fixation du dividende

● Bénéfice net de l'exercice 2014	78 970 511 euros
● Diminué de la somme affectée aux associés commandités	4 208 110 euros
● Augmenté du report à nouveau bénéficiaire	16 727 857 euros
➤ TOTAL distribuable	91 490 258 euros
● Dividende aux actionnaires	79 806 658 euros
● Solde en report à nouveau	11 683 600 euros

DIVIDENDE : 2,05 € PAR ACTION

RÉSOLUTION N° 3 (2/2)

Dividende au titre des 3 exercices précédents

Exercices	Dividendes par action
2011	1,67 €
2012	1,84 €
2013	1,95 €



RÉSOLUTION N° 4

Modalités de paiement du dividende

- Option de paiement du dividende **en numéraire ou en actions**
- Détachement du coupon **8 juin 2015**
- Prix d'émission des actions **53,74 euros**
- Délai pour l'option du dividende en actions **du 8 au 26 juin 2015 inclus**
- Paiement du dividende (espèces et actions) **8 juillet 2015**

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS N° 5, 6, 7 ET 8

Renouvellement du mandat de trois membres du Conseil de Surveillance et nomination d'un nouveau membre

- Examen de la situation des membres du Conseil dont le renouvellement du mandat ou la nomination sont proposés : compétences, parcours professionnels, conflits d'intérêts
- Examen de la qualité d'indépendant selon les critères du Code « Afep-Medef »
- Situation du Conseil de Surveillance à l'issue de la présente Assemblée :
 - 8 membres indépendants sur 13, dont 4 femmes
 - Taux d'indépendance : 61,5 %
- Création début 2015 d'un Comité des Rémunérations et des Nominations

RÉSOLUTION N° 5

Renouvellement du mandat de Monsieur Hervé Claquin

- Membre qualifié d'indépendant
- Membre du Comité des Comptes et des Risques depuis 2015
- Président d'Abenex Capital SAS et de Financière OFIC SAS
- Nombre d'actions détenues au 31 décembre 2014 : 26 191
- Durée de renouvellement du mandat : 3 ans

RÉSOLUTION N° 6

Renouvellement du mandat de Monsieur Olivier Mistral

- Membre qualifié de non indépendant (convention de conseil et d'assistance avec Rubis Terminal)
- Ancien Directeur Général de Rubis Terminal
- Nombre d'actions détenues au 31 décembre 2014 : 23 351
- Durée de renouvellement du mandat : 3 ans

RÉSOLUTION N° 7

Renouvellement du mandat de Monsieur Erik Pointillart

- Membre qualifié de non indépendant (12 ans d'ancienneté)
- Membre du Comité des Rémunérations et des Nominations depuis 2015
- Administrateur de la Banque BCP (Banco Comercial Português), Vice-Président de l'IEFP (Institut pour l'Éducation Financière du Public) et Associé-fondateur de Nostrum Conseil
- Nombre d'actions détenues au 31 décembre 2014 : 1 681
- Durée de renouvellement du mandat : 3 ans

RÉSOLUTION N° 8

Nomination de Madame Laure Grimonpret-Tahon

- Membre qualifié d'indépendant
- Directrice Juridique, responsable des Affaires internes pour la France, le Luxembourg et le Maroc de la CGI (entreprise de services en technologies et en gestion d'affaires)
- Ancienne responsable juridique chez Dassault Systèmes et Accenture Paris
- Durée du mandat : 3 ans

RÉSOLUTION N° 9

Fixation du montant des jetons de présence

- Ancien montant : 115 710 euros
- Montant proposé : 133 000 euros (dont 50 % liés à une condition d'assiduité)

RÉSOLUTION N° 10 (1/2)

Rémunération complémentaire variable allouée à la Gérance

- Introduction d'une part variable dans la rémunération de la Gérance, conformément aux critères du Code « Afep-Medef »
- Montant maximum de 50 % de la rémunération fixe statutaire (correspondant à la réalisation de 100 % des objectifs)
- Condition de déclenchement : progression minimum du résultat net part du Groupe de 5 % entre N et N-1
- Respect de critères quantitatifs (75 %) et qualitatifs (25 %)

RÉSOLUTION N° 10 (2/2)

Rémunération complémentaire variable allouée à la Gérance

- Critères quantitatifs fixés pour l'exercice 2015 :
 - performance boursière globale de l'action Rubis par rapport au SBF 120 (25 %)
 - RBE par rapport au consensus (25 %)
 - BPA par rapport au consensus (25 %)

- Critères qualitatifs fixés pour l'exercice 2015 :
 - dette financière sur RBE (12,5 %)
 - gestion des risques (6,25 %)
 - RSE (6,25 %)

PRÉSENTATION DES RÉSOLUTIONS N° 11 ET 12

Avis sur les éléments de la rémunération du Collège de la Gérance (Say on Pay)

- **Rémunération fixée par l'article 54 des statuts** : dans son montant initial et dans les modalités d'indexation annuelle
 - Montant global fixé dans les statuts en 1997 : 1 478 450 euros
- **Rémunération en 2014 pour la Gérance** : 2 242 034 euros (contre 1 886 794 euros **par dirigeant** pour les sociétés du SBF 120)

RÉSOLUTION N° 11

Rémunération de Monsieur Gilles Gobin et de la société Sorgema, représentée par Monsieur Gilles Gobin

- **Rémunération en 2014** : 1 573 869 euros
- Absence de part variable, d'indemnités différées, de stock-options ou d'actions gratuites

RÉSOLUTION N° 12

Rémunération de la société Agena, représentée par Monsieur Jacques Riou

- **Rémunération en 2014** : 668 165 euros
- Absence de part variable, d'indemnités différées, de stock-options ou d'actions gratuites

RÉSOLUTION N° 13

Autorisation d'un programme de rachat d'actions (contrat de liquidité)

- Détenion maximale d'actions Rubis : 1 % du capital social
- Prix maximum d'achat : 75 euros
- Actions auto-détenues au 3 juin 2015 : 5 949 actions

RÉSOLUTION N° 14

Conventions et engagements réglementés intra-groupe

- Deux avenants aux **conventions d'assistance** entre Rubis et ses filiales (Rubis Terminal et Rubis Énergie)
- **Nouvelle convention d'assistance unique** entre Rubis et ses filiales (Rubis Terminal et Rubis Énergie)



DU RESSORT DE

LA PARTIE EXTRAORDINAIRE DE L'ASSEMBLÉE

RÉSOLUTION N° 15

Plafond global des émissions d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital en vertu des délégations financières

- **Plafond global fixé à 30 millions d'euros de nominal** (12 millions d'actions) pour les résolutions n° 16, 17, 19, 22 et 23
- Pourcentage par rapport au capital au 31 décembre 2014 : 30,8 %

RÉSOLUTION N° 16

Délégation de compétence afin d'émettre des actions et/ou d'autres valeurs mobilières composées avec maintien du DPS

- **Plafond** : 25 millions d'euros de nominal (10 millions d'actions)
- Pourcentage par rapport au capital au 31 décembre 2014 : 25,7 %
- **Durée de validité** : 26 mois

RÉSOLUTION N° 17

Délégation de compétence en vue d'exercer des options de surallocation dans le cadre d'augmentations de capital avec maintien du DPS

- **Option** permettant de servir uniquement les demandes excédentaires souscrites à titre réductible en vertu de la résolution n° 16
- **Plafond** : 15 % du montant de l'émission initiale
- **Durée de validité** : 26 mois

RÉSOLUTION N° 18

Délégation de compétence à l'effet d'augmenter le capital par incorporation de bénéfices, de réserves ou de primes

- **Plafond** : 15 millions d'euros de nominal (6 millions d'actions)
- Pourcentage par rapport au capital au 31 décembre 2014 : 15,4 %
- **Durée de validité** : 26 mois

RÉSOLUTION N° 19

Délégation de compétence à l'effet d'augmenter le capital en rémunération d'apports en nature

- **Plafond** : 3,8 millions d'euros de nominal (1,5 million d'actions)
- Pourcentage par rapport au capital au 31 décembre 2014 : 3,9 %
- **Durée de validité** : 26 mois

RÉSOLUTIONS N° 20 ET 21 (1/2)

Autorisation d'attribuer gratuitement des actions de préférence au profit de certains salariés du Groupe et modification corrélative des statuts

- **Mécanisme de rémunération incitative et de fidélisation** des hauts cadres et du management du Groupe
- **Plus avantageux que les stock-options et les actions gratuites** : moins coûteux pour la Société, fiscalement plus favorable pour le bénéficiaire et moins dilutif pour les actionnaires
- **Ne bénéficie pas aux gérants de Rubis**
- **Nombre maximal d'actions de préférence émises** : 0,01 % du capital de la Société au jour de la présente Assemblée
- **Pas de droit de vote ni de droit de souscription** aux augmentations de capital, **dividende minoré** (égal à 50 % de celui versé pour l'action ordinaire après l'émission des actions de préférence)

RÉSOLUTIONS N° 20 ET 21 (2/2)

Autorisation d'attribuer gratuitement des actions de préférence au profit de certains salariés du Groupe et modification corrélative des statuts

- La conversion des actions de préférence en actions ordinaires est soumise à une :
 - **condition de performance** : taux de rendement global annuel moyen de l'action de 10 % minimum, calculé sur une période minimale de 4 ans
 - **condition de présence du bénéficiaire** dans l'effectif du Groupe
- **Durée de validité** : 38 mois

RÉSOLUTIONS N° 22 ET 23

Délégations de compétence à l'effet d'augmenter le capital au bénéfice des salariés adhérents d'un plan d'épargne entreprise

- **Résolution n° 22** : conformément à la loi, l'Assemblée doit se prononcer sur un projet de résolution d'augmentation du capital au profit des salariés lors du vote de toute décision approuvant une augmentation de capital en numéraire (résolution n° 16)
- **Résolution n° 23** : augmentation de capital au bénéfice des salariés dans le cadre du plan d'épargne entreprise « Rubis Avenir », hors augmentation de capital effectuée par la Société
- **Plafond commun** : 700 000 euros de nominal (280 000 actions)
- **Durée de validité** : 26 mois

RÉSOLUTIONS N° 24 ET 25

Modification des articles 37 et 40 des statuts (Admission aux Assemblées – Dépôt des titres – Vote)

- **Article 37** : modification du délai d'enregistrement comptable des titres Rubis au 2^{ème} jour ouvré précédant l'Assemblée au lieu du 3^{ème}
- **Article 40** : validité de la procuration ou du vote exprimé avant l'Assemblée en cas de cession de titres ramené au 2^{ème} jour ouvré précédant l'Assemblée au lieu du 3^{ème}

RÉSOLUTION N° 26

Pouvoirs en vue des formalités



L a v o l o n t é d ' e n t r e p r e n d r e
L e c h o i x d e l a r e s p o n s a b i l i t é

Crédits Photos :

© Lennart Van Roosendaal, Rubis Terminal Rotterdam

© Joris Christiaens, ITC Rubis Terminal Antwerp

© Christophe Bogula, Rubis Terminal Strasbourg

© Lennart Van Roosendaal, Rubis Terminal Rotterdam

© SDSP, Rubis Terminal Saint-Priest

© Lennart Van Roosendaal, Rubis Terminal Rotterdam