



Feuille de route RSE 2022-2025

**Think
Tomorrow**



Faits marquants 2023



Démarche RSE

- Élargissement de notre Feuille de route avec l'intégration de notre activité **Production d'électricité photovoltaïque** (3 nouveaux indicateurs).
- Poursuite du **renforcement des équipes** pour soutenir la mise en œuvre de notre démarche RSE et l'intégration de Rubis Photosol dans le périmètre RSE.
- Publication du **nouveau Code éthique** du Groupe.
- **Lancement du projet « Droits humains au travail »** pour approfondir les résultats de la cartographie des risques droits humains et définir les plans d'action.
- Lancement de notre démarche **Achats responsables**.

Stratégie Climat

- Création d'un **Comité stratégique Climat & RSE** au niveau Groupe.
- Lancement en fin d'année 2023 d'un **projet d'analyse des scénarios de risques climatiques (physiques et de transition) et d'opportunités**.
- Définition de notre **plan de décarbonation** de notre activité *shipping*.
- Premier **bilan carbone** complet réalisé par l'activité Production d'électricité photovoltaïque.
- **Renouvellement par le CDP de la note B** de Rubis au questionnaire *Climate Change*.

Actualités Métiers

- **Mise à disposition de solutions moins carbonées**, comme des biocarburants, des biocombustibles ou fiouls à basse teneur en soufre pour nos clients particuliers et professionnels, ainsi que du HVO (*Hydrotreated Vegetable Oil*), un carburant 100 % renouvelable qui permet de réduire les émissions de CO₂.
- **Poursuite du développement de solutions hybrides** intégrant une part d'énergie solaire aux offres de gaz liquéfié.
- **Poursuite du développement de l'activité de distribution de bitume présente désormais dans 9 pays** et permettant de contribuer au développement des infrastructures routières locales.
- **Élargissement de l'offre auprès des clients professionnels** pour développer des installations en toiture et des centrales au sol en vue d'une production renouvelable et locale d'électricité, en s'appuyant sur le savoir-faire de la branche Production d'électricité renouvelable.
- **Diversification de l'activité de Production d'électricité photovoltaïque** à l'international en Italie et en Espagne grâce à l'acquisition de projets prêts à construire.
- **Signature du premier contrat d'approvisionnement en électricité (corporate PPA)** avec un industriel en France, pour l'accompagner dans sa stratégie de transition énergétique.

Des engagements en ligne avec les objectifs de développement durable



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Par sa mission de donner accès à l'énergie, en particulier au GPL, au plus grand nombre, dans des zones géographiques où une grande partie de la population en est dépourvue, Rubis contribue en premier lieu à l'ODD 7 « Accès à l'énergie ». Rubis produit et distribue également des énergies renouvelables.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Nous répondons particulièrement à l'ODD 13 à travers nos engagements en matière de lutte contre le changement climatique. La création de notre nouvelle branche d'activité Rubis Renouvelables en 2022 avec Rubis Photosol, l'un des principaux producteurs indépendants d'électricité photovoltaïque en France vient renforcer cet engagement.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES **8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE** **9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE** **16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES**



Nos actions visant à favoriser la diversité des équipes, à accroître le partage de la valeur créée et notre programme de prévention de la corruption, en ligne avec les meilleurs standards internationaux, répondent aux ODD 5, 8 et 16. L'activité de distribution de bitume en Afrique permet de répondre aux besoins de développement en infrastructures routières des pays et à l'ODD 9.

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE **6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT** **14 VIE AQUATIQUE** **15 VIE TERRESTRE**



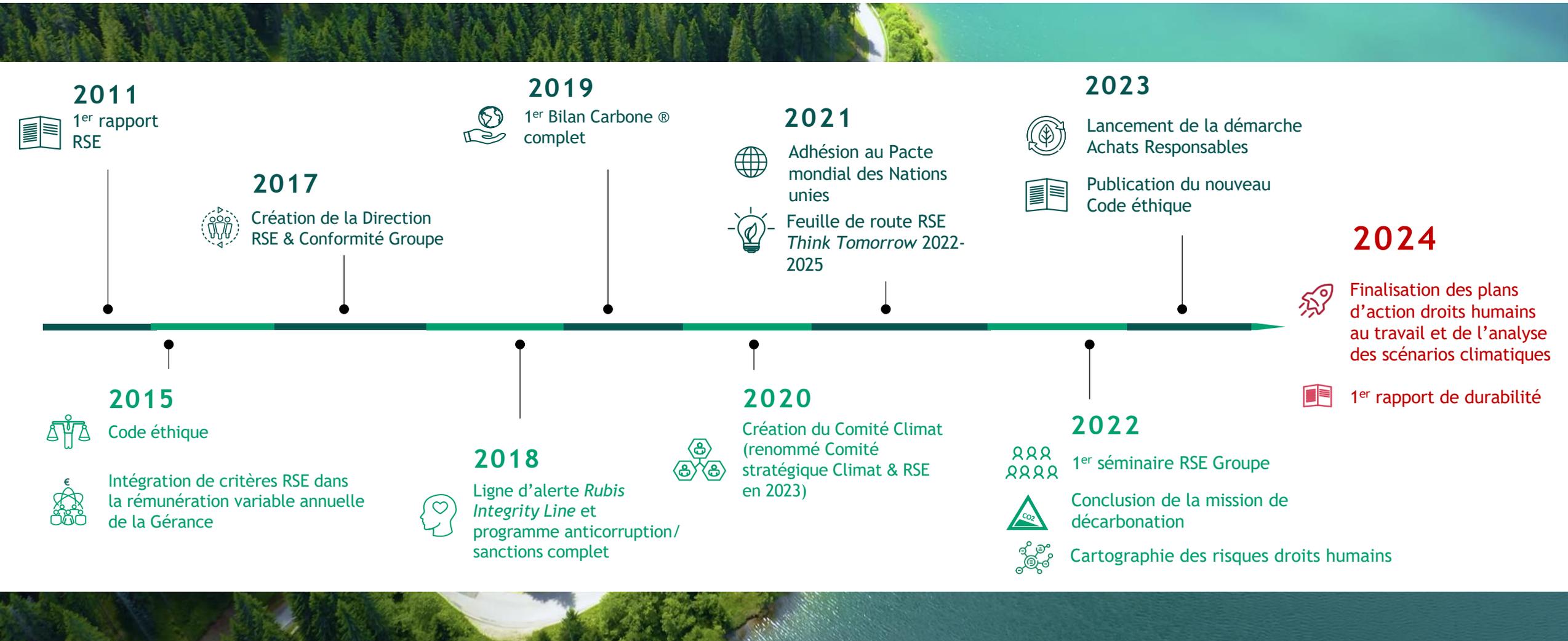
ODD sur lesquels nous sommes plus particulièrement vigilants pour gérer et limiter l'impact de nos activités.

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL



Depuis 2021, Rubis est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Pacte mondial des Nations unies et de ses 10 principes autour des droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Notre trajectoire RSE



2011

1^{er} rapport RSE



2017

Création de la Direction RSE & Conformité Groupe



2019

1^{er} Bilan Carbone® complet



2021

Adhésion au Pacte mondial des Nations unies



Feuille de route RSE *Think Tomorrow* 2022-2025



2023

Lancement de la démarche Achats Responsables



Publication du nouveau Code éthique



2024

Finalisation des plans d'action droits humains au travail et de l'analyse des scénarios climatiques



1^{er} rapport de durabilité



2015

Code éthique



Intégration de critères RSE dans la rémunération variable annuelle de la Gérance



2018

Ligne d'alerte *Rubis Integrity Line* et programme anticorruption/sanctions complet



2020

Création du Comité Climat (renommé Comité stratégique Climat & RSE en 2023)

2022

1^{er} séminaire RSE Groupe



Conclusion de la mission de décarbonation



Cartographie des risques droits humains



Notre feuille de route 2022-2025



Initiée il y a 10 ans, notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) nous permet d'assurer l'intégration des enjeux sociétaux et environnementaux à l'ensemble de nos opérations.

Nous avons formalisé cette première feuille de route RSE autour de 3 axes et 10 enjeux clés pour en faire un outil de pilotage et faciliter la compréhension de notre démarche par l'ensemble de nos parties prenantes.

3

axes

10

enjeux clés

16

priorités

24

indicateurs



RÉDUIRE
notre empreinte
environnementale

Réduire les rejets liés
à nos opérations

Compléter nos métiers historiques
par la recherche d'investissements
dans les énergies renouvelables

Promouvoir la transition
énergétique sur nos marchés
en développant la distribution
d'énergies moins carbonées

NOUVEAU

Réduire la pression sur
l'environnement



OFFRIR
un cadre de travail
sûr et stimulant

Veiller à la sécurité
des personnes

Accompagner le développement
des compétences

Promouvoir la diversité
au sein de nos équipes



CONTRIBUER
à une société
plus vertueuse

Opérer de manière intègre

Assurer une gestion
responsable de notre chaîne
d'approvisionnement

Soutenir les communautés
des pays où nous sommes implantés



Réduire notre empreinte environnementale



En tant qu'acteur de l'énergie, nous avons un **rôle clé à jouer** dans la lutte contre le changement climatique. Depuis 2019, nous accélérons nos projets sur les sujets de décarbonation et de transition énergétique, notamment avec la création de notre Comité stratégique Climat & RSE et la définition d'une stratégie de décarbonation et de diversification.

De même, depuis sa création, le Groupe veille à réaliser ses activités en **minimisant l'impact environnemental** de ses activités.

01 RÉDUIRE les rejets liés à nos opérations

Réduire les émissions de CO₂ de nos sites industriels et de nos navires et camions

En **2030** Réduction de 30 % des émissions scopes 1 et 2 ⁽¹⁾
En **2030** Réduction de 20 % des émissions sur le scope 3A (postes transport maritime et routier externalisés principalement) ⁽²⁾

Réduire les déversements accidentels de produits

En **2025** Nombre de déversements accidentels atteignant le milieu naturel > 200 litres inférieur à 2020 (20 déversements)

02 COMPLÉTER nos métiers historiques par la recherche d'investissements dans les énergies renouvelables

Développer un prix interne du carbone pour valoriser les projets les moins émissifs en CO₂

En **2023** Utilisation d'un prix interne dans l'ensemble des *business units*

03 PROMOUVOIR la transition énergétique sur nos marchés en développant la distribution d'énergies moins carbonées

Réduire l'intensité carbone de nos produits et sensibiliser nos clients à l'efficacité énergétique

D'ici **2025** ⁽³⁾ Fixation d'un objectif de réduction de l'intensité carbone des produits (périmètre à définir)
À partir de **2022** Organisation d'au moins une opération de sensibilisation des consommateurs par *business unit* et par an

04 RÉDUIRE la pression sur l'environnement

NOUVEAU

Réduire la pression sur les ressources naturelles

D'ici **2025** Adapter les méthodes de conditionnement et d'évacuation des modules photovoltaïques hors d'usage aux nouveaux standards de la filière de recyclage sur 100 % de nos sites

NOUVEAU

Préserver la biodiversité

D'ici **2025** Développer des indicateurs de mesure de la biodiversité sur nos parcs photovoltaïques

⁽¹⁾ Base 2019, scopes 1 et 2, branches Distribution d'énergies et Production d'électricité photovoltaïque, isoactivité.

⁽²⁾ Représentant 45 % du scope 3A, base 2019, Distribution d'énergies, isoactivité.

⁽³⁾ Le Groupe prévoyait de définir un objectif de réduction de l'intensité carbone des produits vendus en 2022. Néanmoins, l'acquisition de Photosol ayant conduit, par l'intégration de nouvelles activités, à faire évoluer le mix de produits vendus, la définition de cet objectif qui nécessite d'importants travaux de modélisation et de projection a été reportée.



Réduire notre empreinte environnementale

Suivi de nos engagements



| Engagements | Indicateurs | Périmètre | Cible | 2019 ⁽¹⁾ | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Réalisations 2023/Chantiers 2024 |
|---|--|-------------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| Réduire l'empreinte carbone de nos sites industriels et de nos navires et camions | Émissions de CO ₂ des scopes 1 et 2 Outre les émissions en valeur absolue, l'intensité carbone de nos opérations nous permet de suivre notre performance en tenant compte de la croissance de nos activités (émissions scopes 1+2/m ³) | Groupe | 2030 : - 30 % (vs 2019, à isoactivité) | 252 ⁽²⁾ kt eq CO ₂ | 216 ⁽²⁾ kt eq CO ₂ - 14 % | 207 ⁽²⁾ kt eq CO ₂ - 18 % | 245 ⁽²⁾⁽³⁾ kt eq CO ₂ - 3 % | 253 kt eq CO ₂ 0 % 42,2 | 2023 : poursuite des projets de décarbonation (solarisation des sites du Groupe, usage de biocarburants, etc.) 2023 : intégration de l'activité de Production d'électricité photovoltaïque à l'atteinte de l'objectif 2024 : plan de décarbonation de la raffinerie SARA |
| Réduire l'empreinte carbone générée par notre chaîne de valeur (hors produits vendus) | Émissions de CO ₂ du scope 3A | Distribution d'énergies | 2030 : - 20 % (vs 2019, périmètre Distribution d'énergies, portant sur 45 % du scope 3A, i.e., transport maritime et routier externalisé) | 193 kt eq CO ₂ | 168 kt eq CO ₂ - 12,6 % | 183 kt eq CO ₂ - 14,6 % | 225 kt eq CO ₂ - 15,2 % | 230 kt eq CO ₂ - 19,5 % | 2023 : premier reporting des émissions du <i>shipping</i> auprès de l'initiative <i>Sea Cargo Charter</i> 2024 : intensification du recours à l'utilisation des biocarburants dans les navires |
| Diversifier nos métiers dans les énergies renouvelables | Développer un prix interne du carbone (PIC) pour valoriser les projets les plus vertueux pour le climat | Distribution d'énergies | 2023 : utilisation d'un PIC dans l'ensemble des <i>business units</i> | N/A | N/A | N/A | Définition de la méthode d'utilisation du PIC | Déploiement dans les <i>business units</i> | 2023 : déploiement |
| Réduire l'intensité carbone de nos produits | Intensité carbone des produits | Groupe | 2024 : fixation d'un objectif de réduction (périmètre à définir) | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 2023 : L'acquisition de Photosol ayant conduit à faire évoluer le mix de produits vendus, la définition de cet objectif a été reportée. |
| Sensibiliser nos clients à l'efficacité énergétique | Taux d'opérations de sensibilisation | Distribution d'énergies | À partir de 2022 : au moins une opération de sensibilisation par an et par <i>business unit</i> | N/C | N/C | N/C | 48 % | 36 % | 2023 : objectif non atteint 2024 : mise en place d'un suivi régulier et adapté auprès des <i>business unit</i> pour les aider atteindre l'objectif |

⁽¹⁾ L'évolution est présentée sur 5 années pour l'axe Réduire notre empreinte environnementale car les indicateurs concernant les scopes 1, 2 et 3A se basent sur les données 2019.

⁽²⁾ Données retraitées, pour plus d'informations se référer au Document d'enregistrement universel 2023 en page 122 (<https://www.rubis.fr/fr/URD-2023-FR>).

⁽³⁾ Les données 2022 ont été retraitées et intègrent les données de l'activité Production d'électricité photovoltaïque.



Réduire notre empreinte environnementale

Suivi de nos engagements



| Engagements | Indicateurs | Périmètre | Cible | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Réalisations 2023/Chantiers 2024 |
|---|--|---|--|------|------|------|------|--|--|
| Réduire les déversements accidentels de produits | Nombre de déversements accidentels ayant un impact sur l'environnement > 200 litres | Distribution d'énergies | 2025 : nombre de déversements < à 20 | N/C | 20 | 23 | 14 | 11 | 2023 : amélioration depuis 4 ans du nombre de déversements accidentels > 200 litres 2024 : poursuite des actions de sensibilisation auprès des équipes |
| NOUVEAU Réduire la pression sur les ressources naturelles | Taux de modules photovoltaïques hors d'usage collectés par l'éco-organisme sur sites | Production d'électricité photovoltaïque | D'ici 2025 : adapter les méthodes de conditionnement et d'évacuation des modules photovoltaïques hors d'usage aux nouveaux standards de la filière de recyclage sur 100 % de nos sites | N/A | N/A | N/A | N/A | 9 % | 2023 : recherche d'une solution optimale de conditionnement avec la filière de recyclage 2024 : test et validation de la solution, puis déploiement du protocole sur l'ensemble des sites (objectif : 80 % des modules hors d'usage évacués d'ici fin 2024) |
| NOUVEAU Préserver la biodiversité | Indicateurs de mesure de la biodiversité | Production d'électricité photovoltaïque | D'ici 2025 : développer des indicateurs de mesure de la biodiversité sur nos parcs photovoltaïques | N/A | N/A | N/A | N/A | Création d'un pôle environnement dédié | 2024 : mise en place des suivis faune et flore sur les sites en exploitation (contractualisation avec les bureaux d'études en charge des relevés) |



Réduire notre empreinte environnementale

Focus projets



Solarisation de nos sites sur la branche Distribution d'énergies

En 2023, la solarisation de nos sites s'est intensifiée, avec l'équivalent de 1,5 MWc installés.

Le rythme des actifs en cours de solarisation est en augmentation sensible et s'intensifiera ces prochaines années, avec une estimation d'un portefeuille de projets internes de ce type à plus de 2 MWc à l'étude.

Par exemple, la filiale Dinasa à Haïti a solarisé 100 % de ses actifs pour assurer l'éclairage de ses dépôts.

Ces projets permettent de **décarboner les opérations du Groupe** en réduisant les émissions liées aux consommations énergétiques, en particulier dans les pays dans lesquels l'électricité est carbonée.



Premier bilan carbone pour notre activité de Production d'électricité photovoltaïque

Le Groupe a finalisé l'acquisition de Photosol en avril 2022. D'importants travaux ont été menés par cette activité de Production d'électricité photovoltaïque pour réaliser son premier bilan carbone en 2023 sur l'exercice 2022 et 2023. Les émissions de CO₂ de cette activité proviennent principalement du scope 3A (achats de matériel incluant le fret et la fin de vie des équipements, transports) mais son empreinte carbone reste très limitée par rapport aux autres activités du Groupe (0,3 % des émissions globales du Groupe).





Réduire notre empreinte environnementale

Focus projets



Faire progresser la recherche sur l'agrivoltaïsme

Dès 2020, l'activité Production d'électricité photovoltaïque a initié un partenariat avec l'Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement (INRAE) pour lancer la première étude portant sur la dynamique végétale sous l'influence de panneaux photovoltaïques sur parcs mis à disposition d'éleveurs ovins pour du pâturage, dans l'objectif d'évaluer les effets de la présence des panneaux sur la pousse de l'herbe en quantité et qualité.

En 2023, Rubis Photosol est devenu partenaire du Pôle national de recherche, innovation, enseignement sur l'agri-photovoltaïsme créé à l'initiative de l'INRAE. Ce pôle rassemblant des acteurs privés et publics (AgroParisTech, CNRS, etc.) vise à fédérer les recherches conduites en France autour de la production agricole et électrique, afin de permettre le développement raisonné de la technologie photovoltaïque sur les terres agricoles.





Offrir un cadre de travail sûr et stimulant



Rubis a toujours mis l'humain au cœur de ses préoccupations et s'assure d'apporter à ses collaborateurs un cadre de travail sûr et d'accompagner leur développement.

05 VEILLER à la sécurité des personnes

Réduire les accidents corporels en situation d'exploitation avec arrêt de travail (collaborateurs et prestataires)

Jusqu'en **2025** Taux de fréquence des accidents ⁽¹⁾ avec arrêt > 1 jour des collaborateurs < 4,5

Jusqu'en **2025** Baisse du nombre des accidents corporels avec arrêt de travail des prestataires

Atteindre et maintenir le 0 accident mortel (collaborateurs et prestataires)

NOUVEAU

Assurer la sécurité de nos chantiers

Dès **2024** 100 % des chantiers font l'objet d'un audit HSE mensuel (périmètre Production d'électricité photovoltaïque)

Sensibiliser aux accidents de la circulation dans le cadre de l'activité (collaborateurs et prestataires)

En **2023** 100 % des chauffeurs sont formés en defensive driving dans les pays les plus exposés

06 ACCOMPAGNER le développement des compétences

Mettre en place une démarche dynamique de gestion des compétences et des talents, adaptée aux attentes des collaborateurs et aux évolutions de nos métiers

À partir de **2023** Mise en œuvre d'un processus d'identification et d'accompagnement des talents

D'ici **2025** 100 % des collaborateurs formés chaque année, dont 10 % aux évolutions de nos métiers (transition énergétique, RSE, nouvelles technologies, IA, etc.)

07 PROMOUVOIR la diversité au sein de nos équipes

Renforcer la mixité au sein des instances dirigeantes

D'ici **2025** 30 % de femmes en moyenne dans les Comités de Direction de Rubis Énergie et ses filiales et Rubis Photosol

Maintenir une représentation d'au moins 30 % du genre le moins représenté dans le Comité de Direction Groupe

Favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap

D'ici **2023** 100 % des Directeurs Généraux et des membres des Directions des Ressources Humaines sensibilisés à la lutte contre les préjugés et les résistances concernant les personnes en situation de handicap

D'ici **2025** 100 % des collaborateurs sensibilisés



Offrir un cadre de travail sûr et stimulant

Suivi de nos engagements



| Engagements | Indicateurs | Périmètre | Cible | 2021 | 2022 | 2023 | Réalisations 2023/Chantiers 2024 |
|---|--|---|---|---|---|---|--|
| Réduire les accidents du travail en situation d'exploitation avec arrêt > 1 jour des collaborateurs | Taux de fréquence des accidents avec arrêt > 1 jour (hors accidents de trajet) | Groupe | Jusqu'en 2025 : maintenir un taux de fréquence des accidents avec arrêt < 4,5 | 4 | 4,7 | 6,2 | <p>2023 : le taux de fréquence des accidents avec arrêt est en hausse. La majorité des accidents ont pour cause une chute de plain-pied (entorses) ou une mauvaise manipulation de charges (lombalgies). En parallèle de la poursuite des actions de prévention, le reporting se fiabilise, ce qui peut contribuer à une hausse des accidents déclarés.</p> <p>2024 : travaux de réflexion pour réadapter l'objectif avec l'intégration de l'activité de Production d'électricité photovoltaïque</p> |
| Réduire les accidents du travail avec arrêt des prestataires | Nombre d'accidents avec arrêt > 1 jour déclaré | Groupe | Jusqu'en 2025 : nombre d'accidents avec arrêt < 32 | 20 | 11 | 14 | <p>2023 : adaptation de la charte HSE à l'activité de Production d'électricité photovoltaïque</p> |
| Atteindre et maintenir le 0 accident mortel (collaborateurs et prestataires) | Nombre de décès consécutifs à un accident du travail | Groupe | Jusqu'en 2025 : 0 | 1 salarié 2 prestataires | 0 salarié 0 prestataire | 0 salarié 1 prestataire | <p>2023 : poursuite des actions de prévention</p> |
| Sensibiliser aux accidents de la circulation dans le cadre de l'activité (collaborateurs et prestataires) | Taux de formation en <i>defensive driving</i> dans les pays les plus exposés | Distribution d'énergies | 2023 : 100 % des chauffeurs des pays les plus exposés formés | 62 % (76 % des chauffeurs salariés et 59 % des chauffeurs prestataires) | 81 % (91 % des chauffeurs salariés et 78 % des chauffeurs prestataires) | 82 % (88 % des chauffeurs salariés et 80 % des chauffeurs prestataires) | <p>Les pays d'implantation du Groupe considérés comme les plus exposés aux risques de sécurité routière sont ceux identifiés parmi les 100 pays les plus accidentogènes selon l'OMS ⁽¹⁾</p> <p>2024 : poursuite des actions de sensibilisation</p> |
| NOUVEAU Assurer la sécurité de nos chantiers | Taux d'audit HSE mensuel sur les chantiers | Production d'électricité photovoltaïque | Dès 2024 : 100 % des chantiers font l'objet d'un audit HSE mensuel | N/A | N/A | N/A | <p>2024 : audits HSE lancés sur les chantiers et plans d'actions animés par les chefs de projets</p> |
| Être un employeur attractif | Mise en œuvre d'un processus d'identification et d'accompagnement des talents | Distribution d'énergies | 2023 : mise en place d'un <i>talent pool</i> | N/A | Mise en place du <i>talent pool</i> | Déploiement du programme | <p>2023 : déploiement du programme dans les business units</p> |



Offrir un cadre de travail sûr et stimulant

Suivi de nos engagements



| Engagements | Indicateurs | Périmètre | Cible | 2021 | 2022 | 2023 | Réalisations 2023/Chantiers 2024 |
|--|---|--|---|--------------|------------------------|--|--|
| Accompagner le développement des compétences | Taux de formation des collaborateurs | Groupe | D'ici 2025 : <ul style="list-style-type: none"> 100 % des collaborateurs formés chaque année dont 10 % aux évolutions de nos métiers | 82,4 % NA | 90,1 % 29 % | 89,5 % 34 % | 2023 : 3 688 salariés bénéficiaires de 99 470 heures de formation et 1 409 salariés formés aux évolutions de nos métiers (transition énergétique, RSE, nouvelles technologies, IA, etc.) |
| Renforcer la mixité dans nos équipes | Taux de femmes dans les instances dirigeantes | <ul style="list-style-type: none"> Distribution d'énergies et Production d'électricité photovoltaïque | D'ici 2025 : <ul style="list-style-type: none"> 30 % de femmes en moyenne dans les Codir (périmètre Distribution d'énergies et Production d'électricité photovoltaïque) | 27,4 % | 28,6 % | 27,9 % | 2023 : 27,9 % sur le périmètre Distribution d'énergies et 20 % sur l'activité de Production d'électricité photovoltaïque |
| | | <ul style="list-style-type: none"> Holding | <ul style="list-style-type: none"> Maintenir une représentation d'au moins 30 % du genre le moins représenté dans le Codir Groupe | 50 % | 50 % | 50 % | |
| Favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap | Taux de collaborateurs sensibilisés à la lutte contre les préjugés et les résistances concernant les personnes en situation de handicap | Groupe | D'ici 2023 : 100 % des Directeurs Généraux et membres des Directions des Ressources Humaines sensibilisés D'ici 2025 : 100 % des collaborateurs sensibilisés | NC | 100 % des DG NC | 62,3 % des DG et membres des DRH NC | 2023 : formation <i>e-learning</i> sur la sensibilisation au handicap à destination des filiales et mise à disposition d'un casque de réalité virtuelle comprenant sept modules de formation (le regard porté sur le handicap, la surdité, la malvoyance, la dyslexie, la dépression, l'ob sitt , évaluation et bilan) (périmètre Distribution d'énergies pour l'année 2023) |



Offrir un cadre de travail sûr et stimulant

Focus projets



Pour une société plus inclusive

Notre filiale Galana et la Plateforme des fédérations des personnes handicapées de Madagascar ont signé une convention de partenariat visant à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap, comprenant plusieurs actions clés :

- **sensibilisation et formation des employés et partenaires** commerciaux de Galana à la problématique du handicap par les experts de la Plateforme ;
- **accessibilité des infrastructures** : des aménagements tels que des rampes d'accès, des ascenseurs adaptés et des sanitaires accessibles seront mis en place dans les installations et locaux de Galana pour accueillir les personnes en situation de handicap ;
- **emploi inclusif** : Galana favorise l'emploi des personnes en situation de handicap en adoptant des politiques de recrutement inclusives, en offrant des opportunités adaptées à leurs besoins spécifiques et en facilitant leur intégration dans l'entreprise.

En travaillant ensemble, ces deux partenaires aspirent à créer un environnement où chaque individu, indépendamment de sa situation, peut pleinement participer à la vie sociale et professionnelle.



Formation qualifiante pour un retour à l'emploi

Photosol Mobexi a initié en 2023 le lancement d'une **formation qualifiante « Installation, raccordement et maintenance de panneaux photovoltaïques »**, en partenariat avec Pôle Emploi, la Région Occitanie et le GRETA-CFA Midi-Pyrénées Ouest. Cette formation, accessible sans prérequis technique, est réservée à des demandeurs d'emploi.

Photosol Mobexi a contribué à la définition du plan de formation, afin de s'assurer que les enseignements dispensés répondent aux exigences du métier, tant sur les aspects techniques que sécuritaires. Dix demandeurs d'emplois ont été formés entre novembre 2023 et février 2024, avec une alternance de cours théoriques et de travaux pratiques en entreprise chez Photosol Mobexi. Six techniciens ayant réussi leurs examens ont reçu une offre d'embauche de Photosol Mobexi.





Contribuer à une société plus vertueuse



Par sa mission de donner accès à l'énergie au plus grand nombre, en particulier dans des zones géographiques où une grande partie de la population en est dépourvue, Rubis veille à réaliser cette mission dans le respect des standards internationaux, en adoptant **un comportement citoyen et solidaire** partout où le Groupe est présent.

08 OPÉRER de manière intègre

Garantir le respect des droits humains dans la conduite de nos activités

D'ici **2025** Adhésion de Rubis SCA à des référentiels internationaux de premier plan

Renforcer la compréhension et l'adhésion de nos collaborateurs à nos règles d'éthique et de conformité

En **2023** 100 % des collaborateurs sensibilisés aux règles éthiques et anticorruption

09 ASSURER une gestion responsable de notre chaîne d'approvisionnement

Formaliser une charte « Achats responsables »

À partir de **2023** Intégration systématique des critères RSE dans la sélection des fournisseurs et prestataires pour les capex les plus significatifs de l'entreprise

10 SOUTENIR les communautés des pays où nous sommes implantés

Contribuer au développement local et répondre aux enjeux sociétaux globaux

En **2025** 100 % des *business units* ont mis en œuvre des actions sociétales répondant à un besoin local (en lien avec l'un des 2 axes éducation/santé)

En **2025** En complément des actions sociétales locales existantes, définition d'un projet sociétal Groupe sur une thématique définie



Contribuer à une société plus vertueuse

Suivi de nos engagements



| Engagements | Indicateurs | Périmètre | Cible | 2021 | 2022 | 2023 | Réalisations 2023/Chantiers 2024 |
|--|---|--|---|---|---|---|---|
| Garantir le respect des droits humains dans la conduite de nos activités | Adhésion à des référentiels internationaux de premier plan | Distribution d'énergies et Production d'électricité photovoltaïque | D'ici 2025 : adhésions formalisées d'ici 2025 | Signataire du Pacte mondial des Nations unies | Publication de notre 1 ^{re} Communication sur le Progrès relative au Pacte mondial | Lancement du projet « Droits humains au travail » en ligne avec les conventions clés de l'OIT | 2023 : définition d'un plan d'action droits humains 2023 : diffusion du nouveau <u>Code éthique Rubis</u> , matérialisant l'inscription de nos actions dans le cadre de textes de référence internationaux 2024 : communication des plans d'action aux entités |
| Renforcer la compréhension et l'adhésion de nos collaborateurs à nos règles et principes éthiques | Taux de collaborateurs sensibilisés aux règles éthiques et anticorruption <i>dont taux de collaborateurs formés (via le e-learning « Prévenir et détecter la corruption »)</i> | Groupe (incluant la JV Stockage) | 2023 : 100 % des collaborateurs sensibilisés | 76 % | 90 % | 100 % | 2023 : déploiement du programme anticorruption au sein de la nouvelle activité Production d'électricité photovoltaïque 2024 : poursuite de nos engagements sur la sensibilisation et la formation de nos collaborateurs aux règles éthiques et anticorruption |
| | | | | N/A | 61 % | 77 % | |
| Assurer une gestion responsable de notre chaîne d'approvisionnement | Taux de cahiers des charges fournisseurs et prestataires intégrant des critères éthiques | Distribution d'énergies et Production d'électricité photovoltaïque | 2023 : formaliser une démarche Achats responsables ainsi que l'adoption d'une charte rendant obligatoire l'intégration de critères RSE dans la sélection de fournisseurs et prestataires pour les dépenses d'investissements (capex) et projets les plus significatifs de l'entreprise | N/A | N/A | Identification des catégories d'achats les plus à risque | 2023 : lancement de la démarche Achats Responsables afin d'identifier les catégories d'achats les plus à risque et définition d'un plan d'action pour les catégories prioritaires 2024 : déploiement des plans d'actions sur les catégories prioritaires |
| Contribuer au développement local et répondre aux enjeux sociétaux globaux | Taux de <i>business units</i> mettant en œuvre des actions sociétales répondant à un besoin local | Groupe | D'ici 2025 : • 100 % des <i>business units</i> • Définition d'un nouveau projet sociétal | 76 ⁽¹⁾ % | 82 ⁽¹⁾ % | 94 % | 2023 : poursuite de la démarche du Groupe à l'international 2024 : sélection du nouvel axe pour le projet sociétal |
| | | | | N/A | N/A | N/A | |



Contribuer à une société plus vertueuse

Focus projets



Kit Fatapera

Le GPL constitue une alternative de transition pour un tiers de la population mondiale qui cuisine au bois, à la paraffine et au charbon, ce qui génère une pollution de l'air domestique nocive. L'usage du gaz liquéfié est promu par l'**Agence internationale de l'énergie** et les gouvernements d'Afrique du Sud, de Madagascar et du Kenya qui investissent dans des infrastructures dédiées.

Notre filiale **Vitogaz Madagascar** promeut l'utilisation de gaz liquéfiés en bouteille en facilitant l'accès des ménages à ce produit. L'extension des points de vente de gaz au détail a ainsi permis de lever une des barrières à l'achat de bouteilles de gaz liquéfiés. En outre, des opérations de sensibilisation sur l'accès au gaz ont été réalisées auprès du ministère de l'Environnement et du Développement durable, du ministère de l'Économie et des Finances, ainsi qu'auprès de différentes sociétés mais également *via* la mise en place d'un partenariat avec les régions.



Lancement de notre démarche Achats responsables

Le Groupe a lancé sa **démarche Achats responsables** en 2023. Après l'identification des catégories d'achats significatives, une cartographie des risques RSE sur la chaîne de valeur a été réalisée pour identifier les catégories d'achats sur lesquelles des plans d'action devront être mis en œuvre. La structuration de notre démarche favorise le renforcement de la **résilience** de la chaîne de valeur, la **transparence** demandée par les parties prenantes externes de Rubis (communauté financières, société civile, etc.) ainsi que l'**atténuation des risques financiers, juridiques et réputationnels**.



Nos cinq objectifs clés



RÉDUIRE
notre empreinte environnementale

Baisser les émissions de CO₂
issues de nos activités



-30 % d'émissions de CO₂ d'ici 2030
(base 2019, périmètre Distribution
d'énergies et Production d'électricité
photovoltaïque - scopes 1 et 2), isoactivité

-20 % d'émissions de CO₂ d'ici 2030
(base 2019, périmètre Rubis Énergie -
scope 3A (postes transport maritime
et routier externalisés principalement),
isoactivité



OFFRIR
un cadre de travail sûr et stimulant

Augmenter la parité
au sein des Comités de Direction



30 % au moins de femmes en moyenne dans
les Comités de Direction de Rubis
Énergie et ses filiales et Rubis Photosol
d'ici 2025



CONTRIBUER
à une société plus vertueuse

Sensibiliser nos équipes
à l'intégrité des pratiques



100 % des collaborateurs sensibilisés aux règles
éthiques et anticorruption d'ici 2023

En
2023 formalisation d'une démarche Achats
Responsables ainsi que l'adoption d'une
charte

Performance extra-financière

Au 06.06.2024



AA



Performance : Élevée

C



Performance : Moyenne

29,9



Performance : Supérieure à la moyenne

B



Performance : Supérieure à la moyenne

 POUR EN SAVOIR +

RETROUVEZ L'ENSEMBLE DES INFORMATIONS CONCERNANT NOTRE DÉMARCHE RSE ET NOS DONNÉES DANS NOTRE DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE 2023 en cliquant [ici](#).
Données issues de la DPEF auditées par un organisme tiers indépendant.



www.rubis.fr

Juin 2024 – Crédits photos : © Gilles Dacquin © photothèque Rubis © Shutterstock

Notre engagement pour un avenir durable